Montebelluna 27 gennaio 2009

Si raccolgono dichiarazioni rilasciate dalle Parti nell'incontro tenutosi a Montebelluna in data 27 gennaio 2009

Verbale di incontro

27 gennaio 2009

Dichiarazione aziendale

L'Azienda, in considerazione della disomogeneità dei trattamenti in essere presso le varie Banche del Gruppo ed in coerenza con le previsioni di cui all'accordo quadro del 29.6.2007, auspica di avviare un confronto per la ricerca di accordi di armonizzazione in termini perequativi sulle materie oggi diversamente disciplinate presso le Banche del Gruppo.

Verbale di incontro

27 gennaio 2009

DICHIARAZIONE OO.SS.

Al fine del riconoscimento di pari dignità a tutti i dipendenti del Gruppo Veneto Banca, le scriventi OO.SS. rappresentano che ai lavoratori della ex Banca di Bergamo S.p.A. debba essere corrisposto un premio di aggregazione di pari importo a quello erogato, ancorché sotto diverse forme, ai colleghi di Veneto Banca, di Banca Popola di Intra e di Banca Popolare di Monza e Brianza.

DIRCREDITO – FABI – FIBA/CISL - FISAC/CGIL

Verbale di incontro

27 gennaio 2009

DICHIARAZIONE OO.SS.

Preso atto delle diseguaglianze sui trattamenti di mobilità fra le Banche cedenti e la Banca cessionaria, le sottoscritte OO.SS. ritengono necessario iniziare un confronto, da avviarsi in tempi rapidi, per addivenire ad un accordo complessivo ed equilibrato a partire dal tema della mobilità.

DIRCREDITO – FABI – FISAC/CGIL

Verbale di incontro

27 gennaio 2009

DICHIARAZIONE OO.SS.

VERBALE DI RIUNIONE A LATERE DELL'ACCORDO 27 GENNAIO 2009

Dichiarazione dell'Organizzazione Sindacale FIBA CISL Banca Popolare di Intra

"La O.S. FIBA CISL della Banca Popolare di Intra dichiara integralmente quanto previsto nella formale comunicazione alla DIREZIONE GENERALE HOLDING VENETO BANCA, e p.c. alla DIREZIONE GENERALE BANCA POPOLARE DI INTRA, datata 26 gennaio 2009 ed in particolare:

"OGGETTO: RELAZIONI SINDACALI DI GRUPPO ART. 20 CCNL.
FORMALE COMUNICAZIONE DI DISSENSO AD ACCORDI DI GRUPPO, IN MATERIE ATTRIBUITE ALLA CONTRATTAZIONE IN SEDE AZIENDALE.

Come noto, l'art. 20 del vigente CCNL contempla la facoltà di stipulare protocolli o accordi di armonizzazione in materie attribuite alla contrattazione aziendale, ma solo a condizione che vi sia l'adesione di tutte le organizzazioni sindacali aziendali.
La scrivente O.S. FIBA CISL Banca Popolare di Intra ritiene di non acconsentire e di rassegnare formalmente la propria volontà di non avvalersi di tale facoltà.

Conseguentemente per effetto di tale decisione, sulla base di quanto espressamente previsto dalla vigente normativa contrattuale, nonché legislativa, codesta Direzione non potrà negoziare accordi attribuiti alla contrattazione aziendale e dalla stessa acquisiti.

La richiamata decisione – peraltro già comunicata a suo tempo ad entrambe le Direzioni in indirizzo – rispecchia quanto deliberato al riguardo dall'Organo di Coordinamento Fiba Cisl nella seduta del 25 settembre 2008 in cui venne stabilito – si cita testualmente – "di trattare e confrontarsi solo in sede aziendale su tutte le materie contrattuali aziendali, senza demandarne alcuna in sede di gruppo".

Quanto precede lascia tuttavia impregiudicata la possibilità, da parte di questa O.S., di valutare eventuali studi e progetti di unificazione esclusivamente per le seguenti materie, in riferimento alla loro peculiarità: Assistenza Sanitaria e Fondo Pensioni Complementare.

Arona, 26 gennaio 2009. *F.to* O.S. FIBA CISL Banca Popolare di Intra Il Segretario
(Camillo Cavanna)"

Organizzazione Sindacale FIBA CISL
Banca Popolare di Intra
Il Segretario
(Camillo Cavanna)"

Montebelluna, 27 gennaio 2009

RACCOMANDATA

Spettabile
DIREZIONE GENERALE
HOLDING VENETO BANCA
Via Feltrina Sud, 250
31044 MONTEBELLUNA (TV)

e, p.c. Spettabile
DIREZIONE GENERALE
BANCA POPOLARE DI INTRA
Piazza Aldo Moro,8
28921 VERBANIA INTRA

OGGETTO: RELAZIONI SINDACALI DI GRUPPO, ART. 20 CCNL.
FORMALE COMUNICAZIONE DI DISSENSO AD ACCORDI DI GRUPPO, IN MATERIE ATTRIBUITE ALLA CONTRATTAZIONE IN SEDE AZIENDALE.

Come noto, l'art. 20 del vigente CCNL contempla la facoltà di stipulare protocolli o accordi di armonizzazione in materie attribuite alla contrattazione aziendale, **ma solo a condizione** che vi sia l'adesione di tutte le organizzazioni sindacali aziendali.
La scrivente O.S. FIBA CISL Banca Popolare di Intra ritiene di **non acconsentire** e di rassegnare formalmente la propria volontà di **non avvalersi** di tale facoltà.

Conseguentemente, per effetto di tale decisione, sulla base di quanto espressamente previsto dalla vigente normativa contrattuale, nonché legislativa, **codesta Direzione non potrà negoziare accordi attribuiti alla contrattazione aziendale e dalla stessa acquisiti.**

La richiamata decisione – peraltro già comunicata a suo tempo ad entrambe le Direzioni in indirizzo – rispecchia quanto deliberato al riguardo dall'Organo di Coordinamento Fiba Cisl nella seduta del 25 settembre 2008 in cui venne stabilito – si cita testualmente – ***"di trattare e confrontarsi solo in sede aziendale su tutte le materie contrattuali aziendali, senza demandarne alcuna in sede di gruppo".***

Quanto precede lascia tuttavia impregiudicata la possibilità, da parte di questa stessa O.S., di valutare eventuali studi e progetti di unificazione esclusivamente per le seguenti materie, in riferimento alla loro peculiarità: Assistenza Sanitaria e Fondo Pensione Complementare.

Cordiali saluti.

Arona, 26 gennaio 2009.

Organizzazione Sindacale FIBA CISL
Banca Popolare di Intra
Il segretario
(Camillo Cavanna)

Verbale di incontro

27 gennaio 2009

DICHIARAZIONE OO.SS.

VERBALE DI RIUNIONE A LATERE DELL'ACCORDO 27 GENNAIO 2009

Dichiarazione della Rappresentanza Sindacale FIBA CISL Banca di Bergamo

La R. S. A. FIBA CISL Banca di Bergamo in rappresentanza dei lavoratori ceduti alla Banca Popolare di Intra dichiara che in tema di mobilità i futuri accordi di armonizzazione dovranno tener conto delle attuali previsioni in essere presso la banca cessionaria per i trasferimenti, sostituendo l'attuale norma del Contratto Integrativo Aziendale Banca di Bergamo con quella del Contratto Integrativo aziendale Banca Popolare di Intra, in coerenza con quanto proposto dalla delegazione FIBA CISL nella trattativa di Gruppo per l'accordo per la cessione dei rami d'azienda Banca di Bergamo e Banca Popolare di Monza e Brianza.

Rappresentanza Sindacale Aziendale FIBA CISL
Banca di Bergamo
(Patrizia Trovesi)

Montebelluna, 27 gennaio 2009

Patrizia Trovesi