VERBALE DI ACCORDO PREMIO AZIENDALE

Il giorno 22 dicembre 2010

tra
Veneto Banca Holding scpa
e
le rappresentanze sindacali aziendali DIRCREDITO, FABI, FIBA/Cisl, FISAC/Cgil, UGL

premesso che:

- il CCNL 8.12.2007, all'art. 43 prevede che il premio aziendale viene erogato alle condizioni e con i criteri stabiliti nella contrattazione integrativa aziendale di cui all'art. 26 presso ciascun istituto, fatto salvo quanto previsto dal comma 1 dell'art. 20, in stretta correlazione ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi, concordati fra le Parti, aventi come obiettivo incrementi della produttività del lavoro, della qualità ed altri elementi di competitività di cui le imprese dispongano, nonché ad un migliore andamento dei risultati economici dell'impresa, tenendo anche conto degli apporti professionali;
- in data 1° novembre 2010 è avvenuta la fusione per incorporazione di Banca Popolare di Intra spa in Veneto Banca Holding scpa;
- in data 22 novembre 2010 è avvenuta la fusione per incorporazione di Veneto Banca spa in Veneto Banca Holding scpa;

le parti, in sostituzione di quanto previsto all'art. 7 del Verbale di Accordo del 17/11/2010, convengono quanto segue:

- le premesse sono parte integrante del presente accordo;
- nelle more del rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale, il premio aziendale, per il solo esercizio 2010, viene regolato per il personale inquadrato nelle aree professionali e nella categoria dei quadri direttivi sulla base dell'indicatore del margine operativo lordo rettificato atteso, come calcolato nella allegata tabella;
- al raggiungimento del margine operativo lordo rettificato atteso pari ad € 158.195.000, verrà erogato per ciascun livello inquadramentale un premio aziendale per l'esercizio 2010 pari al premio lordo dipendente erogato per l'esercizio precedente presso le aziende di provenienza ante fusione per incorporazione;
- per i dipendenti provenienti da Banca Popolare di Intra spa il premio aziendale per l'esercizio 2010 non rientra nelle voci che concorrono al "Fondo Pensione Complementare", né nel TFR;
- per i dipendenti che risultano in servizio presso Veneto Banca Holding scpa alla data del 31/12/2010, esclusi i dipendenti di cui al punto precedente, il premio aziendale è utile ai fini del trattamento di fine rapporto e dei trattamenti pensionistici aziendali;
- nell'ipotesi in cui il margine operativo lordo rettificato non fosse inferiore o superiore del 20% rispetto alle attese, verrà erogato per ciascun livello inquadramentale un premio aziendale pari al premio lordo dipendente erogato per l'esercizio precedente presso le aziende di provenienza ante fusione per incorporazione;

- nell'ipotesi in cui il margine operativo lordo rettificato fosse superiore del 20% rispetto alle attese, verrà erogato per ciascun livello inquadramentale un premio aziendale pari al premio lordo dipendente erogato per l'esercizio precedente presso le aziende di provenienza ante fusione per incorporazione aumentato del 10%;

- nell'ipotesi in cui il margine operativo lordo rettificato fosse inferiore del 20% rispetto alle attese, verrà erogato per ciascun livello inquadramentale un premio aziendale pari al premio lordo dipendente erogato per l'esercizio precedente presso le aziende di provenienza ante fusione per incorporazione diminuito del 10%;

le parti riconoscono altresì quanto segue:

Il premio aziendale spetta al personale in forza al 31.12.2010 (ad eccezione del personale di cui all'art. 3 del Piano straordinario per lo sviluppo e per l'occupazione del 17/11/2010) - in proporzione ai mesi di servizio prestati nell'anno di riferimento – ammesso che sia superato il periodo di prova, sia presente in azienda al momento dell'erogazione del premio, non abbia ricevuto nel corso dell'anno 2010 provvedimenti disciplinari di natura sospensiva a seguito di gravi comportamenti e non risulti dimissionario nel mese di erogazione.

In caso di cessazione dal servizio, esclusivamente per il personale che abbia avuto accesso alle forme pensionistiche previste o al Fondo di Solidarietà, o deceduto in servizio, il premio verrà erogato proporzionalmente al servizio prestato e sulla base di quanto erogato al pari inquadramento nell'ultimo esercizio.

Per quanto riguarda le assenze dal servizio si applica quanto previsto dall'art. 43 del CCNL 8.12.2007.

Per il personale part-time il premio viene ridotto nella stessa proporzione della riduzione di orario.

Il premio non viene erogato in presenza di giudizio professionale complessivo negativo.

Il premio aziendale verrà erogato con la retribuzione del mese di maggio 2011, e comunque successivamente all'approvazione del bilancio da parte dell'Assemblea dei soci.

Le parti – prima dell'erogazione del premio – si incontreranno per verificare gli importi che verranno pagati.

Veneto Banca Holding scpa .....

DIRCREDITO .....

FABI: .....

FIBA/Cisl: .....

FISAC/Cgil: .....

UGL: .....

VAP 2010

Voci Contabili da considerare per il VAP	BUDGET VENETO BANCA HOLDING
10 Interesse attivi	
20 Interessi Passivi	
40 Commissioni attive	
50 Commissioni Passive	
70 Dividendi	
80 Risultato Attività di Negoziazione	
90 Risultato Attività di copertura	
100 Utile/perdita da cessione/riacquisto di:	
a) Crediti	
b) Attività disponibili per la vendita;	
c) attività detenute sino a scadenza	
110 Risultato attività e passività valutate al fair value	
130 Rettifiche/riprese di valore per deterioramento crediti/attività detenute fino a scadenza/altre op. finanz.	
150a Spese per il personale	
150b Altre spese amministrative (esclusi canoni di outsourcing a Veneto Banca Holding)	
170 Rettifiche di valore su attività materiali	
180 Rettifiche di valore su attività immateriali	
190 Altri proventi/oneri di gestione	
RISULTATO OPERATIVO LORDO (AL NETTO OUTSOURCING INFRAGRUPPO)	

Il margine operativo Lordo verrà depurato da eventuali operazioni straordinarie di realizzo del portafoglio strategico.