# LE BUONE AZIONI NON SEMPRE PREMIANO …

Oggi 25 settembre 2014 le OO.SS. di Banca Apulia erano state convocate dall'azienda per definire il riconoscimento economico di un premio sociale straordinario a tutti i lavoratori della nostra banca a seguito del raggiungimento dell'obiettivo primario di rafforzamento del patrimonio di veneto banca.

E' stato riconosciuto a tutti i livelli aziendali che il contributo dei lavoratori di Banca Apulia a tale risultato è stato determinante.

Abbiamo già sottolineato all'azienda nell'incontro del 9 settembre scorso che non era comprensibile ancora procrastinare l'erogazione del premio in quanto già determinato in veneto banca.

L'azienda in data 22 settembre u.s. diversamente a quanto concordato, rinviava l'incontro ad altra data, per l'esposizione di dati ed informazioni sulla nostra banca e sul nostro gruppo.

Non possiamo accettare un' ulteriore dilazione di tempo sull'erogazione del giusto riconoscimento ai lavoratori di banca apulia , ricordando all'azienda che gli obiettivi ambiziosi ed i risultati sono stati raggiunti con impegno e sacrifici indiscussi da parte di tutti.

Nel contempo, l'azienda ha preannunciato un' ennesima ristrutturazione del modello organizzativo, con delle ricadute sul personale di banca apulia che a tutt'oggi ignoriamo.
Questi comportamenti aziendali denotano una scarsa attenzione alle relazioni sindacali e non contribuiscono a creare i presupposti per un clima aziendale adeguato alle aspettative dei lavoratori.

Consapevoli del non facile contesto in cui ci troviamo ad operare, chiediamo all'azienda di voltare pagina, con un modello di relazioni sindacali più efficace al fine di porre maggiore attenzione alle legittime istanze dei lavoratori.

Bari, 25 settembre 2014

LE OO.SS. AZIENDALI BANCA APULIA
FABI FIBA/CISL FISAC/CGIL UILCA