VAP : PREMIO AZIENDALE E PREMIO SOCIALE

2^ PARTE

IL PREMIO SOCIALE

IMPORTI PREMIO SOCIALE PER DIPENDENTI EX CARIFAC

INQUADRAMENTO	PREMIO SOCIALE
1^ AREA PROF. – LIV. RETRIBUTIVO UNICO	1.067
2^ AREA PROF. – 1 LIVELLO	1.147
2^ AREA PROF. – 2 LIVELLO	1.178
2^ AREA PROF. – 3 LIVELLO	1.226
3^ AREA PROF. – 1 LIVELLO	1.305
3^ AREA PROF. – 2 LIVELLO	1.376
3^ AREA PROF. – 3 LIVELLO	1.458
3^ AREA PROF. – 4 LIVELLO	1.568
QUADRO DIRETTIVO 1 LIVELLO	1.787
QUADRO DIRETTIVO 2 LIVELLO	1.900
QUADRO DIRETTIVO 3 LIVELLO	2.129
QUADRO DIRETTIVO 4 LIVELLO	2.513

L'importo del premio può essere destinato al rimborso di spese sostenute per se o per i propri familiari nell'ambito delle seguenti categorie:

Contributi spese sostenute dai dipendenti per sé stessi, per i figli e il coniuge anche se non fiscalmente a carico	• asilo nido • scuola materna • altre spese scolastiche	spese sostenute dal 01/01/2013 al 30/11/2013 fino a capienza
	Piani di assistenza sanitaria/assicurativa	spese sostenute dal 01/01/2013 al 30/11/2013 nei limiti di legge (€ 3.615,20)
	Contributo Fondo Previdenza Complementare	nei limiti di legge (€ 5.164,57)

COME VIENE TASSATO IL PREMIO SOCIALE

Trattandosi effettivamente di rimborsi spese, le cifre utilizzate mediante il conto - welfare, non sono assoggettate a tassazione, indipendentemente dal reddito percepito dal beneficiario del premio nei limiti previsti dalle normative vigenti.

Gli importi indicati nella tabella risultano inoltre già al netto del Contributo di solidarietà del 10% che deve essere applicato all'importo effettivamente versato/utilizzato per la previdenza e/o assistenza sanitaria e che è totalmente a carico dell'azienda.

DATE DA RICORDARE

Entro l'**1 luglio 2013** verranno inviate le credenziali di accesso alla piattaforma gestita da "Willis", società di consulenza con specifiche competenze nel settore Employee Benefits.

Dall'**1 al 26 luglio 2013** accedendo alla piattaforma gestita dalla Società "Willis", si dovrà suddividere l'importo del proprio premio in base alle proprie necessità nelle tre previste categorie (istruzione, previdenza, assistenza sanitaria).

Dal **26 luglio al 30 novembre 2013**, sempre avvalendosi della piattaforma gestita dalla Società Willis, si dovrà caricare la documentazione per la richiesta dei rimborsi.

Esempio:

Importo del premio previsto per la 3A 4L: € 1.568,00
Suddivisione ipotetica da parte di un collega da indicare in piattaforma dall'1 al 26 luglio:
- Quota destinata all'istruzione: € 600,00
- Quota destinata all'assistenza sanitaria: € 400,00
- Quota destinata alla previdenza: € 568,00

ISTRUZIONE

Sono rimborsabili, per l'intero nucleo familiare (coniuge e convivente more-uxorio, figli anche se non fiscalmente a carico, altri familiari inseriti nello stato di famiglia) le seguenti spese purché sostenute entro il 30 novembre 2013:

- rette dell'asilo nido e della scuola materna;
- rette scolastiche (scuole elementari, medie e superiori);
- rette universitarie;
- libri di testo scolastici e universitari.

Non sono rimborsabili spese di vitto/mensa e tutto quelle derivanti da iniziative (es. corsi di lingua) sempre che non siano previste dal piano di studio (P.O.F. – Piano Offerta Formativa).

L'elenco della documentazione da presentare al fine dell'ottenimento del rimborso è specificata nella piattaforma predisposta da "Willis".
Qualora l'importo delle richieste di rimborso per spese di istruzione fosse inferiore al massimale indicato in procedura dall'1 al 26 luglio 2013 (nell'esempio € 500,00), l'eventuale residuo alimenterà la posizione previdenziale del collega sempre che lo stesso risulti iscritto a un Fondo Pensione.

Esempio

Rimborso di spese per ISTRUZIONE spese sostenute dal 01/01/2013 al 30/11/2013:

Importo lordo:	€ 600,00
Nessuna Contribuzione Inps	
Nessuna tassazione IRPEF	
Spese documentate:	€ 500,00
Importo rimborsato:	€ 500,00
Residuo versato in previdenza:	€ 100,00 (600,00 – 500,00)

N.B.: si ricorda che le spese rimborsate non possono essere portate in detrazione in sede di dichiarazione dei redditi (che attualmente prevede la detrazione del 19% per asili nido, entro un massimo detraibile di € 632, e per tasse scolastiche in misura non superiore a quella stabilita per le tasse e i contributi degli istituti statali italiani).

ASSISTENZA SANITARIA – ATTENZIONE !!!

Il premio sociale può essere utilizzato per il rimborso delle spese mediche sostenute entro il 30 novembre 2013 per l'intero nucleo familiare (coniuge e convivente more-uxorio, figli anche se non fiscalmente a carico, altri familiari inseriti nello stato di famiglia), in particolare per:

- richiedere il rimborso di prestazioni non previste dalla polizza sanitaria aziendale purché riconosciute dal sistema sanitario nazionale (fatturazione esente IVA);
- richiedere il rimborso delle spese riferite a prestazioni liquidabili anche dalla copertura sanitaria per la quota rimasta a proprio carico (franchigie, scoperti, eccedenze di massimali);
- spese mediche per l'acquisto di occhiali, lenti a contatto e farmaci.

N.B.: l'importo del premio che si intende utilizzare per il rimborso delle suddette spese deve essere indicato in procedura dall'1 al 26 luglio 2013. Eventuali residui verranno azzerati e pertanto persi (**NON DESTINARE UN IMPORTO SUPERIORE A QUELLO CHE SI E' CERTI DI POTER SPENDERE E DOCUMENTARE)**.
NON E' PREVISTO IL RIMBORSO DEL PREMIO ANNUO VERSATO PER L'ISCRIZIONE DI EVENTUALI MEMBRI DEL NUCLEO FAMILIARE CONVIVENTI NON A CARICO:

- coniuge o more uxorio non a carico: € 125;
- oltre a coniuge o more uxorio: 1 persona: € 250 - 2 persone e oltre: € 450.

Se i contributi versati a enti e casse aventi esclusivamente fini assistenziali dovessero superare € 3.615,20 l'eccedenza verrà tassata in base alla propria aliquota marginale annua (premio versato dall'azienda per la polizza sanitaria + € 100 versato per la Long Term Care CCNL + importo complessivo dei rimborsi che si intendono richiedere).

Esempio

Rimborso di spese per ASSISTENZA SANITARIA spese sostenute dal 01/01/2013 al 30/11/2013:

Importo lordo	€ 400,00
Contributo di solidarietà 10%	€ 40,00 totalmente a carico dell'azienda
Nessuna Contribuzione Inps	
Nessuna tassazione IRPEF	
Spese documentate	€ 300,00
Importo rimborsato	€ 300,00
Residuo non speso PERSO	€ 100,00 (400,00 – 300,00)

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

L'importo del Premio Sociale può essere versato tutto o in parte alla previdenza complementare.
Per la parte collocata entro il 26 luglio 2013, l'azienda effettuerà il versamento nella posizione individuale entro il mese di settembre 2013.
Nel caso in cui la scelta venga posticipata alla data del 26 luglio 2013 o si tratti di residui non utilizzati per ottenere il rimborso delle spese di istruzione il versamento verrà effettuato entro il mese di dicembre.

Esempio

Contributo Fondo Previdenza Complementare

Importo lordo	€ 568,00
Contributo di solidarietà 10%	€ 56,80 totalmente a carico dell'azienda
Nessuna Contribuzione Inps	
Nessuna tassazione IRPEF	
Importo versato in previdenza	€ 568,00

N.B.: il massimale annuale esente fiscalmente è di € 5.164,57. Al raggiungimento di questo massimale concorrono sia i contributi versati dal lavoratore, sia quelli versati dal datore di lavoro.

E' possibile, ovviamente, versare importi oltre questo limite, ma in tal caso:

- i contributi versati dal datore di lavoro non saranno deducibili dal reddito;
- i contributi versati dal lavoratore non saranno deducibili, ma si potrà inoltrare al Fondo una dichiarazione di "contributi non dedotti" e al momento della liquidazione della prestazione questa parte di somme non saranno tassate.

N.B.: le somme versate al Fondo di Previdenza Complementare, al momento dell'erogazione della prestazione pensionistica (sia sotto forma di capitale -"zainetto"- sia sotto forma di rendita) saranno tassate applicando un'aliquota massima del 15% (diminuita di 0,30 pp. per ogni anno di partecipazione alle forme pensionistiche complementari successivo al 15° anno, con una riduzione massima di 6 punti e un'aliquota minima del 9%).

TEMPISTICA DEI RIMBORSI

Le erogazioni dei rimborsi relativi a spese per l'istruzione e per l'assistenza sanitaria verranno eseguiti indicativamente e in base alla quantità di richieste inviate alla società "Willis" attraverso il portale avverrà in più tranche e non oltre la fine di gennaio 2014.

Per quanto riguarda la previdenza complementare l'importo da destinare al proprio fondo pensione indicato in procedura entro il 26 luglio 2013 verrà versato entro il 30 novembre 2013. Gli importo derivanti dal mancato utilizzo delle somme destinate al rimborso delle spese di istruzione verranno versati entro la fine dell'anno.

SUGGERIMENTO

Invitiamo a consultare con attenzione le guide pubblicate all'interno della procedura, realizzata dalla società di consulenza "Willis", alla quale sarà possibile accedere utilizzando le credenziali che l'azienda invierà entro la fine del mese e, in caso di dubbi o necessità di consulenza, a rivolgersi al customer-care che verrà allestito specificatamente per assistere i dipendenti di Veneto Banca.

Il Premio Sociale offre l'opportunità, soprattutto a coloro che hanno un reddito superiore a € 40.000,00 e che non beneficiano della detassazione, di percepire un importo netto superiore rispetto alla modalità cash.

FABI – Gruppo Veneto Banca