ACCORDO SUL PREMIO STRAORDINARIO

Dopo le pressanti richieste delle Organizzazioni Sindacali finalizzate a definire il giusto riconoscimento per l'impegno profuso, anche per i lavoratori di Banca Apulia, in data odierna le scriventi OO.SS. e l'Azienda hanno finalmente sottoscritto l'accordo sul premio sociale aziendale.

Le caratteristiche principali sono le seguenti :

QUADRI DIRETTIVI

€ 1.200 nella forma "Flexible Benefit" (pacchetto welfare integrato da un ventaglio di servizi ricreativi e assistenziali in tutta Italia).

AREE PROFESSIONALI

€ 1.050 fruibili attraverso un "Pacchetto Welfare", secondo il modello collaudato lo scorso anno (a coloro che rinunceranno ai servizi welfare verrà comunque erogato un importo CASH una tantum di € 1.000 lordi).

GIOVANI

€ 600 lordi cash che verranno erogati nella prossima busta paga del mese di Novembre 2014.

In ultimo nella giornata odierna è stato sottoscritto l'accordo di proroga dei trattamenti C.I.A. al 30/06/2015 in analogia a quanto sottoscritto in Veneto Banca.

Tale risultato, al di là del tempo trascorso, premia l'impegno e la caparbia determinazione delle scriventi OO.SS. al fine di riconoscere a tutti i lavoratori di Banca Apulia quanto già concesso agli altri lavoratori del Gruppo.

Bari, 27 ottobre 2014

LE OO.SS. AZIENDALI BANCA APULIA
FABI FIBA/CISL FISAC/CGIL UILCA