



## **IN SOLI DUE INCONTRI PROROGA DEL CIA VENETO BANCA AL 30/06/2015 E ARMONIZZAZIONE ex CARIFAC**

Nella tarda serata di giovedì 3 aprile, Fabi e Fiba, le organizzazioni sindacali del primo tavolo unitario, dopo una serrata trattativa con l'azienda hanno ottenuto due importantissimi risultati.

### **1. CIA VENETO BANCA CONTINUA AD ESSERE VIGENTE PER I PROSSIMI 15 MESI**

La scadenza per l'applicazione della contrattazione di secondo livello di Veneto Banca, come definita nel Testo Coordinato del 4 settembre 2013, è stata prorogata al 30 giugno 2015 salvaguardando tutti gli istituti, tra i quali gli inquadramenti e le norme a tutela della famiglia (part-time, borse di studio, permessi e congedi, ecc.), l'assistenza sanitaria, ecc..

### **2. PRIMO STEP ARMONIZZAZIONE CARIFAC**

Fabi e Fiba hanno ottenuto la proroga al 30 giugno 2015 anche del CIA della ex Carifac con alcuni interventi migliorativi in merito agli inquadramenti e alla tutela della famiglia:

- finalmente anche ai colleghi ex Carifac, fatta eccezione per coloro che percepiscono l'"ex premio di rendimento" che non subirà alcuna modifica, viene applicata, con decorrenza 1 aprile 2014, la disciplina sugli inquadramenti così come previsto nel CIA dei dipendenti di Veneto Banca,
- dall'1 gennaio 2015 anche i colleghi della ex Carifac beneficeranno della stessa polizza sanitaria dei colleghi di Veneto Banca con le stesse coperture;
- da subito tutte le mamme e i papà avranno diritto al part-time fino al 31 dicembre dell'anno in cui i propri figli compiranno 3 anni di età, così come già previsto per Veneto Banca;
- il personale femminile in stato di gravidanza o con figli di età inferiore ai tre anni, i dipendenti portatori di handicap e i dipendenti nel cui nucleo familiare siano presenti persone portatrici di handicap o in gravi e documentate condizioni di malattia, non potranno essere trasferiti senza il loro consenso oltre 30 chilometri di distanza dalla propria dimora (anche questo già in essere in Veneto Banca);
- fino al 30 giugno 2015 verrà data integrale applicazione al sistema di previdenza integrativa attualmente previsto nella ex Carifac con l'impegno della parti a vedersi entro il 30 settembre 2014 per approfondire la materia.

Sono stati inoltre armonizzati i seguenti istituti:

- l'indennità di reggenza di filiale, e quella di sostituzione di reggenza, corrisposte sulla base del CIA della ex Carifac, verranno sostituite dalle indennità previste dalla disciplina aziendale Veneto Banca al verificarsi di un nuovo incarico o di assegnazione a una nuova unità operativa e in ogni caso dalla data dell'1 aprile 2015;
- l'indennità di reggenza degli uffici centrali corrisposta sulla base del CIA della ex Carifac verrà ridotta del 50% dal 30 giugno 2014 e del restante 50% dalla data del 30 giugno 2015;

- ai destinatari del Premio di Fedeltà ex Carifac che lo avrebbero maturato nei prossimi 5 anni, verrà riconosciuta una somma lorda una-tantum, pari al 2% della retribuzione annua lorda, a titolo di incentivo all'esodo al momento della cessazione dal servizio per accesso, alla prima data utile, alla pensione AGO;
- dal 1 aprile 2014 verrà applicata a tutti i Quadri Direttivi ex Carifac la disciplina Veneto Banca in tema di maggiori prestazioni lavorative.

**Sia attua così il principio che in un'azienda dove esiste un unico modello organizzativo tutte le lavoratrici e i lavoratori debbano godere degli stessi trattamenti e degli stessi diritti.**

Le scriventi OO.SS., così come dimostrato, ritengono che i processi di armonizzazione, seppur complessi e impegnativi, debbano essere affrontati con serietà e concretezza e che non possano sempre e solo essere rinviati nel tempo.

Fabi e Fiba sono pertanto determinate a proseguire il lavoro avviato e si augurano di portelo fare unitariamente a Fisac e Uilca che siamo certi saranno in grado di apprezzare e valorizzare il lavoro che è stato svolto, sottoscrivendo anch'esse questo accordo che tende a smussare le differenze di lavoratori che, pur provenendo da realtà diverse, oggi lavorano nella stessa azienda.

Per effetto delle norme contrattuali Interconfederali l'Accordo siglato è valido, dal momento che le scriventi OO.SS. rappresentano più del 70% delle lavoratrici e dei lavoratori di Veneto Banca.

C'è ancora molto da fare e Fabi e Fiba, già dalla prossima settimana, si incontreranno con l'azienda alla quale chiederanno spiegazioni in merito anche a quanto recentemente pubblicato sulla stampa al fine di ridare un po' di serenità a tutte le colleghe e a tutti i colleghi anche in vista degli impegnativi obiettivi che il Management ha definito.

Per concludere, allegata al comunicato unitario, troverete una copia della lettera che Fabi e Fiba, a suo tempo, avevano inviato all'azienda per comunicare le loro determinazioni sulla composizione del tavolo negoziale di Veneto Banca.

Approfittiamo per invitare, ancora una volta, Fisac e Uilca a ritornare al primo tavolo unitario affinché anch'essi possano contribuire al lavoro negoziale per il bene di tutti: lavoratrici, lavoratori e azienda.

Montebelluna 4 aprile 2014

***COORDINAMENTI SINDACALI AZIENDALI UNITARI  
FABI - FIBA/CISL***



**Spett.le**  
**VENETO BANCA SCPA**  
**Direzione Centrale Risorse umane**

**e p.c.**

**Spett.li**  
**Delegazioni sindacali di Gruppo e**  
**Segreterie degli Organi di coordinamento**  
**FISAC/CGIL - UILCA**

Montebelluna, 18 marzo 2014

Riscontriamo la Vs. in data odierna per ribadire che le scriventi OO. SS. intendono essere convocate congiuntamente con Fisac-Cgil e Uilca e separatamente dalla Dircredito-FD.

Cordiali saluti.

**DELEGAZIONI SINDACALI GRUPPO VENETO BANCA**  
**e**  
**SEGRETERIE SAS DI COMPLESSO E ORGANI DI COORDINAMENTO VENETO BANCA**

**FABI - FIBA/CISL**