DIRITTI PARENTALI

Da contratto integrativo Veneto Banca:

Cap. 13

PERMESSI E CONGEDI

Nascite:
in occasione della nascita o dell' adozione di un figlio/a è previsto un permesso retribuito di tre giornate utilizzabili anche in modo frazionato entro una settimana dall'evento.

Permessi per malattia del bambino:

Saranno riconosciuti (in alternativa ai permessi previsti dalla legge) permessi retribuiti – ferme le previsioni della legge 53/2000 - in caso di malattia del bambino nei limiti numerici e di età disposti dalla legge stessa se il lavoratore avrà terminato gli strumenti in suo possesso per giustificare l'assenza: ferie arretrate, banca ore, ex festività.

Part-time lavoratrici madri

In ogni caso verrà riconosciuto il part-time a tutte le lavoratrici madri (o padri lavoratori), che ne facciano richiesta (con le forme e riduzioni d'orario richieste), appartenenti alle aree professionali, (dalla Ia alla IIIa) con le seguenti modalità:

- **fino al 31 dicembre dell'anno in cui il bambino compie tre anni;**
- **ferma la disponibilità della lavoratrice madre al cambio temporaneo delle mansioni all'interno della fungibilità ed al cambio di unità produttiva che** non dovrà vanificare i benefici temporali del part-time;

La presente norma si applica anche ai casi di adozione.

Le richieste di part-time dovranno essere inoltrate direttamente dall'interessato a Risorse Umane;

L'Azienda, si impegna comunque entro il 30 aprile 2007 ad emanare una circolare operativa per disciplinare l'iter di accesso e concessione del part-time sotto l'aspetto del processo di richiesta, della tempistica e/o rinnovo.

Da Accordi di fusione 17/11/2010:

Art. 13

Part-time

Il personale ceduto con rapporto di lavoro a tempo parziale conserverà anche alle dipendenze della Banca cessionaria il contratto part-time già in essere alla data della cessione, alle stesse condizioni pattuite.
Dal 1.1.2011 verrà riconosciuto anche al personale proveniente da Banca Popolare di Intra la norma del cap. 10 del CIA Veneto Banca del 14.12.2006 in materia di part-time lavoratrici madri modificato come segue:

La Banca, compatibilmente con le esigenze di servizio, darà priorità di accoglimento alle domande di part-time avanzate per:
- motivi di salute;
- esigenze di carattere familiare;
- altre esigenze di carattere personale (studio ecc. ecc.).

A parità delle sopraindicate condizioni, si terrà conto della:
- data di presentazione domande;

- anzianità di servizio.

In caso di assunzione di personale a tempo pieno viene riconosciuto un diritto di precedenza in favore dei lavoratori part-time che desiderino trasformare il loro rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno.

Part-time lavoratrici madri

In ogni caso verrà riconosciuto il part-time a tutte le lavoratrici madri (o padri lavoratori), che ne facciano richiesta (con le forme e riduzioni d'orario richieste), appartenenti alle aree professionali, (dalla Ia alla IIIa) con le seguenti modalità:

- fino al 31 dicembre dell'anno in cui il bambino compie tre anni;
- ferma la disponibilità della lavoratrice madre al cambio temporaneo delle mansioni all'interno della fungibilità ed al cambio di unità produttiva che non dovrà vanificare i benefici temporali del part-time.

La presente norma si applica anche ai casi di adozione.
Le richieste di part-time dovranno essere inoltrate direttamente dall'interessato alla Direzione Risorse Umane.

Art. 14

Premio di fedeltà

Per quanto concerne il premio di fedeltà Veneto Banca Holding continuerà ad applicare – ove spettante - al personale proveniente da Banca Popolare di Intra la disciplina prevista dal CIA del 28.12.2006 riconoscendo le anzianità di servizio maturata da ciascuno degli interessati presso l'azienda di provenienza.

Art. 15

Borse di studio

Dal 1° gennaio 2011 la disciplina delle agevolazioni a favore dei figli dei dipendenti sarà quella prevista per Veneto Banca tenendo conto dei seguenti importi complessivi in sostituzione di quelli previsti dal CCNL e di quelli attualmente previsti negli accordi a latere del CIA Veneto Banca del 14.12.2006:

1. aumento a € 700 del contributo per l'asilo nido a favore delle mamme lavoratrici dipendenti che rientrano dalla maternità a tempo pieno;
2. aumento a € 500 del contributo per l'asilo nido a favore del personale della Banca;
3. aumento a € 100 per gli studenti di scuola elementare;
4. aumento a € 170 per il contributo alla scuola materna;
5. aumento a € 200 della borsa di studio per gli studenti di scuola media di istruzione secondaria di 1° grado;
6. aumento a € 320 della borsa di studio per gli studenti di scuola media di istruzione secondaria di 2° grado e ad € 420 per mancanza di scuola del tipo prescelto nel luogo di residenza, frequentino corsi di studio in località diversa;
7. aumento a € 520 della borsa di studio per gli studenti universitari per il corso legale di studio e ad € 800 per mancanza di scuola del tipo prescelto nel luogo di residenza, frequentino corsi di studio in località diversa.

Figli disabili

Con decorrenza 1° gennaio 2011, a ciascun figlio o persona equiparata a carico – secondo il criterio seguito per l'individuazione dei titolari del diritto agli assegni alimentari - che per grave minorazione fisica o psichica risulti portatore di handicap, ai fini dell'apprendimento, viene corrisposta una provvidenza annuale di € 3.000, a titolo di contributo studi.
Tale provvidenza, che sostituisce quella del CCNL e quella attualmente prevista negli accordi a latere del CIA Veneto Banca del 14.12.2006, viene corrisposta entro il mese di giugno di ciascun anno solare e non oltre il ventiseiesimo anno d'età del portatore di handicap, a presentazione da parte degli interessati di idonea certificazione medica attestante, per l'anno di corresponsione, il sussistere delle condizioni richieste.

Provvidenze di studio per dipendenti
In occasione del conseguimento del diploma di scuola media superiore o del diploma di laurea, verrà erogata al personale assunto a tempo indeterminato, una tantum, in sostituzione di quanto previsto dal CCNL e dagli accordi a latere del CIA Veneto Banca del 14.12.2006, a medesimo titolo rispettivamente, l'importo di € 500 e di € 1500 lordi.

Art. 16

Mantenimento assegno di anzianità addetto/operatore commerciale
Ai dipendenti di Banca Popolare di Intra che attualmente percepiscono l'«assegno di anzianità add./op. comm.le», verrà mantenuto il corrispondente importo a titolo di "ad personam riassorbibile".

Mantenimento assegno di anzianità riassorbibile
Ai dipendenti di Banca Popolare di Intra che attualmente percepiscono l'«assegno di anzianità riassorbibile», verrà mantenuto il corrispondete importo a titolo di "ad personam riassorbibile".

Art. 17

Nascite
In occasione della nascita di un figlio/a è previsto un permesso retribuito di tre giornate utilizzabili anche in modo frazionato entro una settimana dall'evento.

Permessi per malattia del bambino
Saranno riconosciuti permessi retribuiti in caso di malattia del bambino nei limiti di 5 giornate all'anno fino ai 10 anni di età del bambino se il lavoratore avrà terminato gli strumenti in suo possesso per giustificare l'assenza: ferie arretrate, banca ore, ex festività.

I permessi di cui sopra si intendono sostitutivi delle analoghe previsioni di cui alla legge n. 53/2000.