VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 11 maggio 2012

tra
Banca Apulia spa
e
le Delegazioni Sindacali

DIRCREDITO/FD
FABI
FIBA/CISL
FISAC/CGIL
UILCA

rappresentate dalle Segreterie Nazionali e/o dalle Segreterie degli Organi di Coordinamento e/o dalle Rappresentanze Sindacali Aziendali

premesso che:

- il CCNL 8.12.2007, rinnovato il 19 Gennaio 2012, all'art. 43 prevede che il premio aziendale venga erogato alle condizioni e con i criteri stabiliti nella contrattazione integrativa aziendale di cui all'art. 26 presso ciascun istituto, fatto salvo quanto previsto dal comma 1 dell'art. 20, in stretta correlazione ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi, concordati fra le Parti, aventi come obiettivo incrementi della produttività del lavoro, della qualità ed altri elementi di competitività di cui le imprese dispongono, nonché ad un migliore andamento dei risultati economici dell'impresa, tenendo anche conto degli apporti professionali;

le parti convengono quanto segue:

- le premesse sono parte integrante del presente accordo;

- in considerazione dell'impegno profuso dal personale della Banca nel corso dell'anno 2011, anche con riferimento ai processi di riorganizzazione, finalizzati al miglioramento della competitività aziendale, positivamente realizzati pur nell'attuale fase di generale debolezza dei mercati e del settore creditizio e quale riconoscimento per gli incrementi di redditività conseguiti nel suddetto periodo, convengono che nelle more del rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale, e in sostituzione di quanto previsto dall'art. 6 del Contratto Integrativo Aziendale di bancApulia del 12/6/2007, il premio aziendale, per il solo esercizio 2011, viene regolato per il personale inquadrato nelle aree professionali e nella categoria dei quadri direttivi sulla base del mantenimento del risultato positivo del "margine di intermediazione" fino a giugno 2012;

- il premio aziendale per l'esercizio 2011 sarà riconosciuto a condizione che l'indicatore "margine di intermediazione" di Banca Apulia riferito al 30 giugno 2012 – ad oggi non

ancora determinabile – risulti non inferiore all'80% del medesimo parametro rilevato al 30 giugno 2011 (pari a 61.213.301 euro);

- al verificarsi di tale condizione verrà erogato per ciascun livello inquadramentale un premio aziendale per l'esercizio 2011 pari a quanto precisato nelle Tabelle A e B in seguito specificate;

le parti riconoscono altresì quanto segue:

Il premio aziendale spetta al personale in forza al 31.12.2011 appartenente alle Aree Professionali e ai Quadri Direttivi - in proporzione ai mesi di servizio prestati nell'anno di riferimento – ammesso che sia superato il periodo di prova, sia presente in azienda al momento dell'erogazione del premio, non abbia ricevuto nel corso dell'anno 2011 provvedimenti disciplinari di natura sospensiva a seguito di gravi comportamenti e non risulti dimissionario nel mese di erogazione.

In caso di cessazione dal servizio, esclusivamente per il personale che abbia avuto accesso alle forme pensionistiche previste o al Fondo di Solidarietà, o deceduto in servizio, il premio verrà erogato proporzionalmente al servizio prestato e sulla base di quanto erogato al pari inquadramento nell'ultimo esercizio.

Il premio aziendale relativo all'esercizio 2011 non rientra nelle voci che concorrono al "Fondo Pensione Complementare" né al TFR.

Per quanto riguarda le assenze dal servizio si applica quanto previsto dall'art. 43 del CCNL 8.12.2007, rinnovato il 19 Gennaio 2012.

Per il personale part-time il premio viene ridotto nella stessa proporzione della riduzione di orario.

Il premio non viene erogato in presenza di giudizio professionale complessivo negativo per l'anno 2011.

Il premio aziendale verrà erogato con la retribuzione del mese di luglio 2012, e comunque successivamente alla determinazione dei risultati del primo semestre 2012 di bancApulia.

Le parti si danno atto che le erogazioni effettuate in virtù del presente accordo sindacale a titolo di premio aziendale consentono l'applicazione delle agevolazioni fiscali e contributive di cui all'art. 26 della legge n. 111 del 15 luglio 2011 e all'art. 22, comma 6 della legge n. 183 del 12 novembre 2011.

BANCA APULIA SPA .....

.....

.....

DIRCREDITO/FD .....

FABI: .....

.....

.....

.....

FIBA/Cisl: .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

FISAC/Cgil: .....

.....

.....

.....

.....

UILCA: .....

.....

.....

.....

TABELLA A)
IMPORTI LORDO DIPENDENTE EROGATO PER L'ESERCIZIO 2011 AI DIPENDENTI EX BANCA MERIDIANA SPA

INQUADRAMENTO	IMPORTO LORDO
Quadro Direttivi di 4° livello	€ 3.084,00
Quadro Direttivi di 3° livello	€ 2.611,00
Quadro Direttivi di 2° livello	€ 2.331,00
Quadro Direttivi di 1° livello	€ 2.191,00
3 Area Professionale 4° livello	€ 1.920,00
3 Area Professionale 3° livello	€ 1.785,00
3 Area Professionale 2° livello	€ 1.684,00
3 Area Professionale 1° livello	€ 1.592,00
2 Area Professionale 3° livello	€ 1.499,00
2 Area Professionale 2° livello	€ 1.459,00
2 Area Professionale 1° livello	€ 1.403,00

TABELLA B)
IMPORTO LORDO DIPENDENTE EROGATO PER L'ESERCIZIO 2011 AI DIPENDENTI BANCAPULIA SPA ANTE FUSIONE

INQUADRAMENTO	IMPORTO LORDO
Quadro Direttivi di 4° livello	€ 1.829,00
Quadro Direttivi di 3° livello	€ 1.686,00
Quadro Direttivi di 2° livello	€ 1.575,00
Quadro Direttivi di 1° livello	€ 1.499,00
3 Area Professionale 4° livello	€ 1.351,00
3 Area Professionale 3° livello	€ 1.276,00
3 Area Professionale 2° livello	€ 1.222,00
3 Area Professionale 1° livello	€ 1.171,00
2 Area Professionale 3° livello	€ 1.120,00
2 Area Professionale 2° livello	€ 1.098,00
2 Area Professionale 1° livello	€ 1.076,00