



## DEFINITO IL PREMIO STRAORDINARIO

A fronte dell'istanza delle Organizzazioni Sindacali, che avevano insistentemente richiesto il meritato riconoscimento per l'eccezionale impegno profuso, comuniciamo che l'azienda erogherà un PREMIO SOCIALE AZIENDALE a tutte le colleghe e a tutti i colleghi di Veneto Banca di cui anticipiamo le caratteristiche salienti.

### QUADRI DIRETTIVI

€ 1.200 nella forma "Flexible Benefit" (pacchetto welfare integrato da un ventaglio di servizi ricreativi e assistenziali in tutta Italia).

### AREE PROFESSIONALI

€ 1.050 fruibili attraverso un "Pacchetto Welfare", così come quanto previsto l'anno scorso (a coloro che rinunceranno ai servizi welfare verrà comunque erogato un importo CASH una-tantum di € 1.000 lordi).

### GIOVANI

€ 600 lordi cash che verranno erogati nella busta paga del mese di settembre 2014.

Nei prossimi giorni seguirà un comunicato più dettagliato che illustrerà le modalità di fruizione dei suddetti premi.

Montebelluna, 3 settembre 2014

**COORDINAMENTI AZIENDALI  
FABI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - UILCA**