VERBALE DI ACCORDO PREMIO AZIENDALE

Il giorno 17 Dicembre 2009

tra

Banca Meridiana spa

e

le rappresentanze sindacali FABI, FIBA/Cisl, FISAC/Cgil,

premesso che:

- il CCNL 8.12.2007, all'art. 43 prevede che il premio aziendale viene erogato alle condizioni e con i criteri stabiliti nella contrattazione integrativa aziendale di cui all'art. 26 presso ciascun istituto, fatto salvo quanto previsto dal comma 1 dell'art. 20, in stretta correlazione ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi, concordati fra le Parti, aventi come obiettivo incrementi della produttività del lavoro, della qualità ed altri elementi di competitività di cui le imprese dispongano, nonché ad un migliore andamento dei risultati economici dell'impresa, tenendo anche conto degli apporti professionali;

le parti convengono quanto segue:

- le premesse sono parte integrante del presente accordo;

- il premio aziendale, per il solo esercizio 2009, viene regolato per il personale inquadrato nelle aree professionali e nella categoria dei quadri direttivi sulla base dell'indicatore del margine operativo lordo rettificato atteso, come calcolato nella allegata tabella;

- al raggiungimento del margine operativo lordo rettificato pari ad € 17.264.000, verrà erogato per ciascun livello inquadramentale un premio aziendale secondo gli importi indicati nella seguente tabella:

INQUADRAMENTO	IMPORTO LORDO
Quadro Direttivi di 4° livello	€ 3.529,00
Quadro Direttivi di 3° livello	€ 2.987,00
Quadro Direttivi di 2° livello	€ 2.667,00
Quadro Direttivi di 1° livello	€ 2.507,00
3 Area Professionale 4° livello	€ 2.197,00
3 Area Professionale 3° livello	€ 2.042,00
3 Area Professionale 2° livello	€ 1.927,00
3 Area Professionale 1° livello	€ 1.821,00
2 Area Professionale 3° livello	€ 1.715,00
2 Area Professionale 2° livello	€ 1.669,00
2 Area Professionale 1° livello	€ 1.605,00

- nell'ipotesi in cui il margine operativo lordo rettificato non fosse inferiore o superiore del 5% rispetto alle attese, verrà erogato per ciascun livello inquadramentale un premio aziendale secondo gli importi indicati nella tabella sopra riportata;

- nell'ipotesi in cui il margine operativo lordo rettificato fosse superiore del 5% rispetto alle attese, verrà erogato per ciascun livello inquadramentale un premio aziendale secondo gli importi indicati nella tabella sopra riportata aumentato del 5%;

- nell'ipotesi in cui il margine operativo lordo rettificato fosse inferiore del 5% rispetto alle attese, verrà erogato per ciascun livello inquadramentale un premio aziendale secondo gli importi indicati nella tabella sopra riportata diminuito del 5%;

le parti riconoscono altresì quanto segue:

Il premio aziendale spetta la personale in forza al 31.12.2009 - in proporzione ai mesi di servizio prestati nell'anno di riferimento – ammesso che sia superato il periodo di prova, sia presente in azienda al momento dell'erogazione del premio, non abbia ricevuto provvedimenti disciplinari di natura sospensiva e non risulti dimissionario nel mese di erogazione.

In deroga a quanto sopra, il premio verrà erogato anche al personale che risulti cessato al momento dell'erogazione, per l'accesso alla pensione di anzianità o di vecchiaia o Fondo di Solidarietà;

Il premio aziendale spetta anche al personale assunto con contratto di inserimento ed a tempo determinato.

Per quanto riguarda le assenze dal servizio si applica quanto previsto dall'art. 43 del CCNL 8.12.2007.

In caso di variazione individuale di inquadramento nel corso dell'anno 2009, il computo individuale del premio sarà correlato pro rata alla stessa variazione.

Per il personale part-time il premio viene ridotto nella stessa proporzione della riduzione di orario.

Il premio aziendale verrà erogato una volta l'anno, con la retribuzione del mese di maggio 2010.

Il premio è utile ai fini del trattamento di fine rapporto, dei trattamenti pensionistici aziendali.

Entro il 30 aprile 2010 si darà luogo ad un incontro di verifica riguardante sia i risultati di bilancio, sia la disciplina contributiva e fiscale da applicare all'erogazione del premio aziendale oggetto del presente accordo.

BANCA MERIDIANA SPA FABI FIBA/Cisl FISAC/Cgil

VAP 2009

Voci Contabili da considerare per il VAP	MERIDIANA
10 Interesse attivi	
20 Interessi Passivi	
40 Commissioni attive	
50 Commissioni Passive	
70 Dividendi	
80 Risultato Attività di Negoziazione	
90 Risultato Attività di copertura	
100 Utile/perdita da cessione/riacquisto di:	
a) Crediti	
b) Attività disponibili per la vendita;	
c) attività detenute sino a scadenza	
110 Risultato attività e passività valutate al fair value	
130 Rettifiche/riprese di valore per deterioramento crediti/attività detenute fino a scadenza/altre op. finanz.	
150a Spese per il personale	
150b Altre spese amministrative (esclusi canoni di outsourcing a Veneto Banca Holding)	
170 Rettifiche di valore su attività materiali	
180 Rettifiche di valore su attività immateriali	
190 Altri proventi/oneri di gestione	
RISULTATO OPERATIVO LORDO (AL NETTO OUTSOURCING INFRAGRUPPO)	**17.264**