+ OCCUPAZIONE=FUTURO

Il 17 novembre scorso, contestualmente alla firma dell'Accordo di Armonizzazione dei trattamenti delle banche oggetto di processi d'incorporazione, è stata sottoscritta l'Intesa per un **piano straordinario per lo sviluppo e l'occupazione**.
In un contesto di crisi economica - da cui non è esente il sistema bancario - e con l'auspicio che il Gruppo Veneto Banca consolidi il proprio modello di Banca del territorio, le Scriventi hanno sostenuto con forza la necessità di affrontare la precarietà dell'occupazione già presente in azienda e di svilupparne di altra aggiuntiva, secondo le previsioni del Piano Industriale 2011- 2013.
Pertanto, il significativo accordo raggiunto individua interventi sia per stabilizzare posizioni di lavoro precario (con trasformazione a contratto a tempo indeterminato) sia per le nuove assunzioni entro il 2013.
Di seguito, elenchiamo sinteticamente i principali punti dell'accordo:

- **Stabilizzazione dei posti di lavoro**: l'Azienda confermerà alla scadenza tutti i contratti di apprendistato e d'inserimento a 18 mesi, alla conferma verrà applicata l'intera normativa sia nazionale sia aziendale.
- **Nuova occupazione**: per le nuove assunzioni fino al 2013, per i primi 4 anni – in via sperimentale - sarà applicato oltre al contratto nazionale :

- iscrizione alla previdenza complementare;
- la possibilità di aderire alla cassa assistenza sanitaria con un pacchetto dedicato e con costo a carico del lavoratore solo del 10%;
- condizioni bancarie agevolate come per il restante personale;
- permessi per motivi di studio come per il restante personale;
- copertura infortunistica professionale ed extra-professionale come per il restante personale.

Dopo il quarto anno, saranno applicate integralmente le previsioni del Contratto Integrativo Aziendale con il riconoscimento dell'anzianità maturata anche per i trasferimenti.
La Banca si è impegnata, per la copertura del futuro fabbisogno di organico a far ricorso in via prioritaria al bacino di lavoratori che abbiano già positivamente collaborato con significativa esperienza attraverso qualsiasi tipologia di contratto non a tempo indeterminato (stagisti, contratti a progetto, tempi determinati ecc.).
Per l'attuazione del programma sono previsti incontri di verifica.

ASSEMBLEE

ESSENDO IMMINENTI MOMENTI DI ATTUAZIONE DELL'ACCORDO, IN PARTICOLARE IL PREMIO AZIENDALE, LA CASSA ASSISTENZA SANITARIA E LA RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE RITENIAMO OPPORTUNO PROGRAMMARE LE ASSEMBLEE DEI LAVORATORI DOPO AVER ESPERITO GLI INCONTRI PER POTER ESSERE IN GRADO DI FORNIRE PIU' SODDISFACENTI RISPOSTE.

Montebelluna, 23 novembre 2010 *Le Segreterie di Coordinamento*