POLIZZA SANITARIA IN BANCA APULIA...
VERGOGNA IL TORMENTONE CONTINUA !!!

Il 28 e il 29 dicembre abbiamo tenuto due incontri sindacali : il 28 sul tema della polizza sanitaria con le Risorse Umane ed il 29 su temi più specifici con il neo Presidente di Banca Apulia Pera accompagnato dal direttore Generale Forner.
In apertura abbiamo prioritariamente richiesto di conoscere il futuro di Banca Apulia, evidenziando la complessa realtà aziendale, con le diverse problematiche in essere quali pressioni commerciali, contestazioni disciplinari , stabilizzazione tempi determinati a fronte degli esodati, distacchi in Veneto Banca, piano di razionalizzazione dei costi e "dulcis in fundo" la polizza sanitaria.
In merito alle nostre richieste il Presidente ha soltanto fornito risposte "interlocutorie".
Sulla polizza sanitaria, la cui scadenza è fissata per il 31.12.2016, precisiamo che, il percorso di definizione della stessa è iniziato fin dal "lontano" settembre scorso mentre con rammarico apprendiamo oggi che il CdA non era mai venuto a conoscenza della nostra posizione.
Tale posizione, come riportato nel comunicato del 12 dicembre scorso è quella di confermare quanto previsto negli anni precedenti e alle medesime condizioni.
L'immobilismo aziendale è stato evidenziato nell'incontro odierno con il Presidente Pera il quale ha, per fortuna, "preso a cuore" la questione affidando l'incarico di perseguire soluzioni rapide e risolutive al Direttore Generale Forner.
Abbiamo inoltre denunciato l'intempestività delle Risorse Umane di Banca Apulia nell'aver sottovalutato l'importanza della polizza sanitaria per tutte le lavoratrici ed i lavoratori di Banca Apulia.
Nel prendere atto della disponibilità del Presidente e del Direttore Generale di risolvere al più presto la questione riscontriamo, con grande dissappunto odierno, che i lavoratori di Banca Apulia non hanno la copertura sanitaria dal 1 gennaio p.v.
Abbiamo, pertanto, ancora una volta rilevato come a differenza di Veneto Banca in Banca Apulia non si riesca, putroppo, ad avere efficaci relazioni sindacali, se non quando il sindacato ha il compito di chiedere ai lavoratori sacrifici e senso di responsabilità.
Perchè a fronte degli stessi sacrifici i lavoratori di Veneto Banca potranno beneficiare della polizza sanitaria ed i lavoratori di Banca Apulia devono essere penalizzati ???
Vi terremo prontamente informati sugli sviluppi e sulle evoluzioni future, cogliendo l'occasione per porgere a tutti voi ed alle vostre famiglie il nostro augurio per un nuovo anno che possa iniziare sotto nuovi e più proficui auspici.

Bari, 29 dicembre 2016

FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL UILCA
BANCA APULIA