VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 5 febbraio 2016

tra Veneto Banca spa –Perimetro Italia
e
le rappresentanze sindacali aziendali e/o Segretari degli Organi di Coordinamento di Veneto Banca scpa: FABI, FIRST/Cisl, FISAC/Cgil, UILCA, UNISIN

PREMESSO CHE

- le parti condividono il principio di assistenza materiale dei familiari dei dipendenti di Veneto Banca in caso di decesso del dipendente stesso;

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

1. l'Azienda erogherà agli eredi legittimi del dipendente appartenente alle Aree Professionali ed ai Quadri Direttivi in servizio presso Veneto Banca spa (con le limitazioni previste dall'art. 3 del Piano straordinario per lo sviluppo e per l'occupazione del 17/11/2010 ed esclusi i dipendenti ex Carifac – in quanto già beneficiari di analoga copertura se aderenti al Fondo Pensione-), o ad altri soggetti dallo stesso designati, un importo di euro 50.000 in caso di decesso del dipendente di Veneto Banca spa avvenuto a far tempo dal 1° gennaio 2016; è facoltà dell'azienda decidere se assicurare il rischio o meno;
2. nel caso in cui il sinistro colpisca più dipendenti a seguito di uno stesso evento accidentale l'azienda metterà a disposizione degli eredi legittimi o dei soggetti designati un importo fino a 300.000 euro, detto importo andrà suddiviso in relazione al numero di teste colpite dal sinistro;
3. l'azienda non darà luogo all'erogazione nei casi in cui il decesso sia causato da:
   - dolo del dipendente;
   - partecipazione attiva del dipendente a delitti dolosi o partecipazioni a imprese temerarie;
   - partecipazione del dipendente a fatti di guerra, lotta armata, insurrezioni e tumulti;
   - incidente di volo, se il dipendente viaggia a bordo di aeromobile non autorizzato al volo o con pilota non titolare di brevetto idoneo, o in ogni caso se viaggia in qualità di membro dell'equipaggio;
   - partecipazione a corse di velocità e relativi allenamenti con qualsiasi mezzo a motore;
   - uso non terapeutico di sostanze stupefacenti, allucinogeni e simili;
   - suicidio del dipendente qualora avvenga entro 12 mesi dal giorno dell'assunzione.
4. il presente accordo ha validità annuale ed è esplicitamente rinnovabile per volontà delle parti entro il 31 dicembre 2016.

Veneto Banca spa

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN