ASSEMBLEE, INCONTRI E CONFRONTI

Venerdì 9 maggio sono ripresi gli incontri tra le OO.SS. del primo tavolo unitario e l'Azienda.
L'incontro è stato l'occasione per ripercorrere i recenti eventi che hanno caratterizzato la vita aziendale: l'Assemblea dei Soci e gli incontri che neo-Presidenza e neo-Direzione Generale stanno organizzando sul territorio.
Le **Riunioni Plenarie** coinvolgono tutte le lavoratrici e i lavoratori, a pochi giorni dall'Assemblea dei soci che ha rinnovato completamente il CdA, e sono utili per delineare le coordinate per il futuro della nostra banca. Un atto che non possiamo che giudicare positivamente in quanto raccoglie le nostre richieste di una maggiore e sempre più frequente trasparente comunicazione da parte del management verso chi 'in prima linea' si confronta quotidianamente con la clientela, con il proprio fondamentale contributo lavorativo.
In risposta a quei colleghi che si sono rivolti alle scriventi OO.SS. per chiedere chiarimenti sulle modalità di partecipazione agli incontri con il D.G., nel corso del confronto è stato confermato che **è possibile richiedere il rimborso delle spese** sostenute per raggiungere i luoghi degli incontri aziendali.
Il confronto, durato l'intera giornata, si è sviluppato su diversi temi.
Innanzitutto abbiamo ribadito la nostra convinzione che il rilancio di Veneto Banca sia attuabile investendo concretamente sulle **professionalità** delle colleghe e dei colleghi, vera risorsa della nostra azienda.
A tal proposito abbiamo apprezzato le parole del Direttore Generale, durante le Plenarie, che ha sottolineato la necessità di un cambiamento che dovrà avvenire a cominciare da quest'anno.
Non vi è dubbio, poi, che l'auspicato rilancio di Veneto Banca sarà basato su **autonomia** e **crescita** in un **clima che ci auguriamo più disteso** rispetto a quello degli ultimi mesi. Per ottenerlo crediamo saranno sufficienti **regole più semplici e chiare** per tutti. Inoltre riteniamo che se vi sarà il giusto riconoscimento per lo sforzo profuso e le difficoltà attraversate da tutte le lavoratrici e da tutti lavoratori nel corso del 2013, ciò aiuterà a ritrovare quella carica e quella motivazione utili a far ripartire con decisione Veneto Banca.
E' proprio per questo motivo che abbiamo chiesto con determinazione che si possa definire rapidamente il **premio aziendale 2013**. Ci aspettiamo che il nuovo C.d.A., tra le mille questioni e priorità che sarà chiamato ad analizzare, consideri anche quelle inerenti ai dipendenti del Gruppo Veneto Banca,.
Siamo compiaciuti per le parole del D.G. Vincenzo Consoli che nelle plenarie ha dichiarato che l'azienda deve avere il coraggio di investire anche attraverso l'assunzione di 30 nuovi giovani colleghi da adibire al ruolo di **massa manovra** a sostegno della rete, di fatto accogliendo quanto le scriventi OO. SS. stanno chiedendo da oltre un anno. Inoltre ci ha confortato e rassicurato ascoltare ancora una volta che, nel Piano Industriale di prossima asseverazione da parte del nuovo C.d.A. sono **esclusi eventuali esuberi**.
Indicatori positivi di una vitalità intrinseca del Gruppo Veneto Banca che si sta scrollando di dosso una patina di negatività che gli è stata cucita forzatamente addosso.
Dopo aver chiesto un'integrazione dei dati forniti in occasione dell'**Incontro Annuale**, in particolare per quanto concerne l'informativa in ordine alle erogazioni straordinarie ai quadri direttivi, agli orari delle filiali e al numero e dettaglio delle filiali che sono state accorpate o aggregate, abbiamo evidenziato all'azienda che è stata prorogata anche per il 2014 la **detassazione per il salario di produttività** con tetto fino a € 3.000.
La norma interesserà anche le aziende che potranno usufruire della decontribuzione, risparmiando sul costo del lavoro senza che i dipendenti ne abbiano alcun danno. L'azienda avvierà rapidamente un approfondimento al fine di poter definire un accordo per tutti i lavoratori con una retribuzione annua fino a 40.000€.
In seguito all'accordo Quadro Nazionale, sottoscritto tra ABI e OO.SS. il 15 aprile 2014, sull'applicazione del Provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali del maggio 2011 (**Privacy**) abbiamo chiesto che, anche nel Gruppo Veneto Banca, si proceda con il confronto e negoziato al fine di perfezionare le intese anche su questa delicata materia.
In merito alla **Polizza Sanitaria** abbiamo chiesto all'azienda di provvedere a consegnare le Tessere nominative RBM-Salute, che il Broker per conto della Cassa di Assistenza ha fatto pervenire già da mesi, utili per farsi riconoscere dagli esercizi convenzionati e poter beneficiare delle tariffe Previmedical.
Entro fine mese avverrà anche l'incontro tra i legali di Veneto Banca e di Previtalia per definire le modalità di rimborso dei **sospesi ex Faro**. Infine abbiamo chiesto e ottenuto conferma di quanto già segnalato circa **la proroga** al 31 dicembre 2014 del service **Ticket Restaurant.**

Montebelluna, 12/05/2014

COORDINAMENTI SINDACALI AZIENDALI UNITARI
FABI - FIBA/CISL