VAP BANCAPULIA :
ACCORDO RAGGIUNTO, MA NIENTE ARMONIZZAZIONE

Mercoledì 10 luglio u.s., dopo una estenuante trattativa, è stato raggiunto l'accordo di Bancapulia sul premio di produttività per il 2012.

L'accordo contiene l'opzione individuale di versare interamente o il 50% del Vap in un **"Premio Sociale"**.

Il "Premio Sociale" potrà essere utilizzato per **spese** sostenute dai dipendenti per se stessi, per i figli e il coniuge anche se non fiscalmente a carico su queste tre macro-aree:

- istruzione;
- Piani di assistenza sanitaria/assicurativa;
- la contribuzione ai Fondi di previdenza complementare (anche per i familiari fiscalmente a carico, ove previsto).

Il "Premio Sociale" ha il vantaggio per il lavoratore di beneficiare delle esenzioni fiscali e contributive (nel caso di previdenza e assistenza si applica il contributo di solidarietà Inps, attualmente del 10%). Nel caso in cui il Premio Sociale non venga totalmente utilizzato entro l'anno, l'Azienda erogherà il saldo residuo attraverso un versamento integrativo a Previdenza integrativa.

Il "Premio Sociale" rappresenta un'opportunità importante in termini sociali, che valorizza il welfare aziendale, rispondendo alle diverse esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori.
Ciascun lavoratore potrà fruire del premio sociale straordinario secondo le indicazioni che l'azienda provvederà a **informare** in un'apposita comunicazione a tutto il personale **entro il 12 luglio 2013.**

Sulla gestione tecnica, sulle modalità applicative e sulle tipologie dettagliate di spese incluse in questo strumento verranno fornite ulteriori dettagli in prossime comunicazioni.

L'eventuale erogazione in denaro di cui al punto tabella **C** verrà corrisposta con la retribuzione del mese di Luglio 2013 qualora l'opzione venga esercitata entro il 19 luglio 2013 o con la retribuzione del mese di agosto 2013 qualora l'opzione venga esercitata entro il 19 agosto 2013.

In caso di silenzio da parte del dipendente sarà assegnato allo stesso il Premio Sociale straordinario di cui alla tabella A.

Questi gli importi concordati:

INQUADRAMENTO	PREMIO SOCIALE
2^ AREA PROF. – 1 LIVELLO	786,73
2^ AREA PROF. – 2 LIVELLO	804,49
2^ AREA PROF. – 3 LIVELLO	845,23
3^ AREA PROF. – 1 LIVELLO	921.09
3^ AREA PROF. – 2 LIVELLO	1.030,61
3^ AREA PROF. – 3 LIVELLO	1.106,71
3^ AREA PROF. – 4 LIVELLO	1.234,46
QUADRO DIRETTIVO 1 LIVELLO	1.355,47
QUADRO DIRETTIVO 2 LIVELLO	1.579,84
QUADRO DIRETTIVO 3 LIVELLO	1.640,78
QUADRO DIRETTIVO 4 LIVELLO	1.850,53

Tabella A

Il valore del Premio Sociale di cui alla Tabella A per tutti gli inquadramenti viene aumentato di € 300,00 ai dipendenti Ex Meridiana.

Ci teniamo a precisare che la quota in beni e servizi eventualmente non fruita dal dipendente entro il termine che verrà indicato nell'apposita comunicazione aziendale non darà diritto ad alcuna liquidazione monetaria della stessa, ma verrà destinata ad alimentare la posizione individuale del dipendente presso la forma di Previdenza Complementare a cui ciascun dipendente aderisce.

Qualora non si intendesse avvalersi dell'iniziativa di cui sopra, si potrà optare per le seguenti **soluzioni alternative**:

- oppure in due distinte parti per un importo pari al 50% sottoforma di "PREMIO SOCIALE" e 50% sotto forma cash.

INQUADRAMENTO	50% PREMIO SOCIALE	50% PREMIO CASH
2^ AREA PROF. – 1 LIVELLO	393,37	421,37
2^ AREA PROF. – 2 LIVELLO	402,25	429,87
2^ AREA PROF. – 3 LIVELLO	422,61	448,37
3^ AREA PROF. – 1 LIVELLO	460,54	483,17
3^ AREA PROF. – 2 LIVELLO	515,30	532,85
3^ AREA PROF. – 3 LIVELLO	553,35	567,51
3^ AREA PROF. – 4 LIVELLO	617,23	625,50
QUADRO DIRETTIVO 1 LIVELLO	677,74	680,75
QUADRO DIRETTIVO 2 LIVELLO	789,92	783,41
QUADRO DIRETTIVO 3 LIVELLO	820,39	811,04
QUADRO DIRETTIVO 4 LIVELLO	925,27	906,50

Tabella B

Il valore del Premio Sociale di cui alla Tabella B per tutti gli inquadramenti viene aumentato di € 150,00 ai dipendenti Ex Meridiana.

- sotto forma CASH

INQUADRAMENTO	PREMIO CASH
2^ AREA PROF. – 1 LIVELLO	842,74
2^ AREA PROF. – 2 LIVELLO	859,74
2^ AREA PROF. – 3 LIVELLO	896,74
3^ AREA PROF. – 1 LIVELLO	966,34
3^ AREA PROF. – 2 LIVELLO	1.065,70
3^ AREA PROF. – 3 LIVELLO	1.135,02
3^ AREA PROF. – 4 LIVELLO	1.250,99
QUADRO DIRETTIVO 1 LIVELLO	1.361,50
QUADRO DIRETTIVO 2 LIVELLO	1.566,82
QUADRO DIRETTIVO 3 LIVELLO	1.622,09
QUADRO DIRETTIVO 4 LIVELLO	1.813,00

Tabella C

Vi assicuriamo fin d'ora il nostro impegno e la nostra costante attenzione sul tema dei costi in quanto siamo certi che si possano effettuare interventi mirati e una politica di riduzioni ponderate per evitare che i risparmi avvengano sempre e comunque attingendo alle tasche dei lavoratori.

Bari, 11 luglio 2013

R.S.A AZIENDALI
FABI FIBA/CISL FISAC/CGIL UILCA