VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 9 dicembre 2014
tra

BIM Fiduciaria spa

e

la Rappresentanza Sindacale Provinciale FABI e FISAC/CGIL

premesso che:

- da parte aziendale, nonché a fronte dell'istanza delle Organizzazioni Sindacali di valorizzare l'impegno profuso dalle Lavoratrici /Lavoratori dipendenti di BIM Fiduciaria in un periodo caratterizzato da un contesto tanto complesso, si è valutata positivamente la richiesta di corrispondere un riconoscimento ai lavoratori dipendenti;
- il comma 482 dell'art. 1 della Legge 24 dicembre 2012, n, 228 recante *"Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato"* (Legge di stabilità 2013), ha disposto che le misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro di cui al comma 481 si applichino, con le medesime modalità previste da quest'ultima norma, anche per l'anno 2014;
- il citato comma 481 dell'art. 1 della Legge 24 dicembre 2012, n. 228 ha rinviato la definizione delle modalità di attuazione della speciale agevolazione ad un apposito decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (di seguito DPCM), entro i limiti di onere prefissato;
- il DPCM emanato il 19 febbraio 2014 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 29 aprile 2014, stabilisce, all'art. 1, comma 1, che *"nel periodo compreso fra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2014 l'agevolazione di cui all'art. 1, comma 481, della legge 24 dicembre 2012, n. 228, trova applicazione con esclusivo riferimento al settore privato e per i titolari di reddito da lavoro dipendente non superiore, nell'anno 2013, ad euro 40.000, al lordo delle somme assoggettale nel medesimo anno 2013 all'imposta sostitutiva di cui all'art. 1, comma 1, del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 22 gennaio 2013* (c.d, detassazione");
- l'art. 1, comma 2 del sopra citato decreto stabilisce poi che *la retribuzione di produttività individualmente riconosciuta che può beneficiare dell'agevolazione di cui al comma* 1, non *può comunque essere complessivamente superiore, nel corso dell'anno 2014, ad euro 3.000 lordi";*
- l'art 1, comma 4 del medesimo DPCM stabilisce che *"continuano ad essere applicate, in quanto compatibili, le disposizioni recate dal decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 22 gennaio 2013";*

le parti convengono quanto segue:

Art. 1 - Premessa
Le premesse sono parte integrante del presente accordo.

Art. 2 - Premio aziendale straordinario - criteri di determinazione ed attribuzione
In relazione a quanto indicato in premessa, verificato il positivo andamento economico di BIM Fiduciaria, del primo semestre 2014 in termini di incremento della redditività rispetto allo stesso periodo del 2013, sulla base della riduzione dell'indicatore del *cost income*, verrà riconosciuto **un premio aziendale straordinario** ai dipendenti di BIM Fiduciaria appartenenti alla categoria delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi in servizio alla data del 31 dicembre 2013 (così come individuata nel successivo art. 3) nella misura della seguente tabella:

Inquadramento	valore lordo in euro
Quadro Direttivi di 4° livello	920
Quadro Direttivi di 3° livello	765
Quadro Direttivi di 2° livello	675
Quadro Direttivi di 1° livello	630
3 Area Professionale 4° livello	550
3 Area Professionale 3° livello	500
3 Area Professionale 2° livello	465
3 Area Professionale 1° livello	435
2 Area Professionale 3° livello	405
2 Area Professionale 2° livello	385
2 Area Professionale 1° livello	375

Art. 3 - Premio aziendale straordinario - criteri di attribuzione
Il premio aziendale straordinario spetta al personale dipendente di BIM Fiduciaria appartenente alla categoria delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi in servizio alla data del 31.12.2013 con contratto a tempo indeterminato in proporzione ai mesi di servizio prestati dal dipendente nell'anno 2013 – ammesso che sia stato superato il periodo di prova - e sia presente in Azienda al momento dell'erogazione e non risulti dimissionario dal servizio.

In caso di valutazione delle prestazioni pari ad 1-Insufficiente o irrogazione di provvedimenti disciplinari sospensivi nell'anno di riferimento, il premio aziendale straordinario non verrà erogato al dipendente; in caso di valutazione pari a 2-Sufficiente o irrogazione di provvedimenti disciplinari con richiamo scritto o verbale nell'anno di riferimento il premio aziendale straordinario verrà erogato al dipendente nella misura del 50% dell'importo previsto.
Per quanto riguarda le assenze dal servizio si applica quanto previsto dall'art. 48 del CCNL 19.1.2012.
Per il personale part-time l'importo dell'intervento sociale viene ridotto nella stessa proporzione della riduzione di orario.

Il premio aziendale è escluso dal computo del trattamento di fine rapporto e dalla determinazione del trattamento integrativo di pensione integrativa.
Il premio sarà erogato con il cedolino del mese di dicembre 2014.

Art. 4 – Opzione versamento al Fondo Pensione Complementare
I dipendenti - facenti parte della popolazione individuata sulla base dei criteri di cui agli articoli precedenti del presente verbale, fatte salve le esclusioni ivi riportate – potranno chiedere entro il giorno 11 dicembre 2014, tramite e-mail all'indirizzo personale@bancaintermobiliare.com, in sostituzione dell'erogazione dell'importo di cui alla tabella del precedente articolo 3, un versamento straordinario alla posizione aperta dal dipendente presso il Fondo Pensione Complementare aziendalmente previsto.
Per detto importo valgono i criteri di imputabilità, computo, attribuzione, esclusione, riduzione e riproporzionamento definiti all'articolo 3 del presente Accordo.

Inquadramento	Versamento FAP
Quadro Direttivi di 4° livello	1.065
Quadro Direttivi di 3° livello	885
Quadro Direttivi di 2° livello	780
Quadro Direttivi di 1° livello	730
3 Area Professionale 4° livello	635
3 Area Professionale 3° livello	575
3 Area Professionale 2° livello	540
3 Area Professionale 1° livello	505
2 Area Professionale 3° livello	470
2 Area Professionale 2° livello	445
2 Area Professionale 1° livello	430

Dichiarazione di conformità
Le Parti si danno atto che il presente accordo e tutti quelli ivi richiamati sono conformi alle disposizioni del DPCM 22 gennaio 2013 e del DPCM 19 febbraio 2014 e che le erogazioni effettuate nel corso dell'anno 2014 in applicazione degli istituti elencati consentono l'agevolazione fiscale ai sensi della vigente normativa richiamata in premessa.

BIM FIDUCIARIA

FABI:

FISAC/CGIL: