

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 05 novembre 2015 alle ore 10:00 in Torino, presso la Direzione Generale di Banca Intermobiliare di Investimenti e Gestioni S.p.A. si sono incontrate, dietro regolare convocazione:

**Banca Intermobiliare di Investimenti e Gestioni S.p.A.** (di seguito "Banca") rappresentata dal Direttore Generale Sig. Cataldo Piccarreta;

e

le **RSA** rappresentate dai Signori:

Sig. Fabio Baldini della Segreteria FABI;

Sig.ra Susy Marucco della Segreteria FISAC CGIL;

### premesse che:

- l'Avviso 01/2015 "Piani aziendali, settoriali e territoriali" pubblicato da FBA il 5 marzo 2015 intende sostenere e finanziare azioni finalizzate all'erogazione di formazione continua mediante Piani aziendali, settoriali e territoriali finalizzati al consolidamento e allo sviluppo dell'occupabilità, dell'adattabilità e delle competenze dei lavoratori/lavoratrici nonché alla crescita della capacità competitiva delle imprese;
- I destinatari delle attività formative previste nei Piani presentati sono i dipendenti per i quali i datori di lavoro sono tenuti a versare il contributo di cui all'art. 12 della legge n. 160/1975 e successive modificazioni;
- la Banca aderisce a FBA;
- la Banca, intende:
  - valorizzare l'identità di azienda di credito specializzata nella gestione degli investimenti finanziari, in una logica di agilità dei processi e rapidità nel rispondere alle sollecitazioni del mercato e alle dinamiche dello scenario esterno;
  - fare leva sulla professionalità del personale, che costituisce la catena essenziale per trasmettere valore nel fornire le risposte aziendali ai bisogni dei diversi segmenti di clientela;
  - introdurre e rafforzare sistemi "culturali" e procedurali evoluti facendo leva sul coinvolgimento, e la partecipazione attiva da parte di tutti i dipendenti;
- alla luce degli intendimenti aziendali, le parti ritengono che la formazione costituisca uno strumento tanto più efficace, quanto più si avvicina e si identifica con le pratiche operative;
- la Banca, in coerenza con i punti precedenti, ha progettato e messo a punto un insieme coordinato ed integrato di azioni formative che costituiscono il Piano denominato "Knowledge empowerment" che sarà realizzato a partire dal mese di novembre 2015 e nei primi mesi del 2016;
- detto Piano è fondato sui seguenti due macro-obiettivi
  - accrescere e consolidare la responsabilizzazione del personale puntando ad una sempre maggiore e più efficace partecipazione ai processi aziendali, sia in termini di obiettivi, sia relativamente alle modalità operative;
  - rafforzamento qualitativo e quantitativo del presidio delle attività di consulenza nei confronti della clientela, sia sotto il profilo dell'analisi delle esigenze, sia relativamente all'offerta mirata di prodotti/servizi;
- il Piano, tenuto conto delle motivazioni e dei macro-obiettivi sopra richiamati, ha per oggetto contenuti declinati secondo specifici e conseguenti micro-obiettivi didattici, organizzati su una struttura articolata su due progetti formativi e comprendente 6 moduli complessivi - come descritto analiticamente nella tabella che segue - per un totale di 375 ore di didattica e 7.252,5 ore uomo (con un valore massimo di finanziamento di 200.000,00 euro);



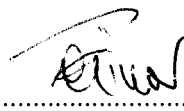
NOME PROGETTO	N. MOD.	TITOLO MODULO	N. PARTECIPAZ.	N. EDIZIONI	ORE PER EDIZIONE	TOTALE ORE/UOMO FORMAZIONE
Empowerment: consapevolezza e condivisione	1	Start-up	62	1	7,5	465
	2	Esperienza e creatività per progettare il cambiamento	62	1	11,25	697,5
	3	Sintesi e finalizzazione	62	1	7,5	465
La diffusione e il consolidamento dell'empowerment	1	Responsabilità e gestione del cambiamento	40	2	22,5	900
	2	Capire, cambiare e far cambiare	390	25	11,25	4.387,5
	3	Favorire e diffondere il cambiamento	15	1	22,5	337,5
<b>TOTALE</b>			<b>631</b>	<b>31</b>		<b>7.252,5</b>

**Tutto ciò premesso,  
le parti dichiarano e convengono che:**


- la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente verbale di accordo;
- il contenuto del Piano Formativo “Banca Intermobiliare di Investimenti e Gestioni S.p.A.”, secondo quanto richiamato nel presente accordo, risulta funzionale al raggiungimento degli obiettivi, previsti dalla vigente normativa, di aggiornamento, riconversione, riqualificazione professionale e specializzazione degli appartenenti ai Quadri Direttivi e alle Aree Professionali della Direzione Centrale e della Rete Periferica della Banca, contrastando situazioni potenziali di precarietà cognitiva di lavoratori e lavoratrici e creando condizioni idonee a favorire l'investimento in apprendimento da parte della Banca e dei suoi dipendenti;
- sussistono i presupposti e le condizioni affinché la Banca presenti, nel rispetto di quanto stabilito dall'Avviso 1-2015 pubblicato da FBA il 5 marzo 2015, domanda di finanziamento per il Piano “Knowledge Empowerment”.

Le parti convengono altresì di procedere, nel corso del periodo di realizzazione del Piano, ad una verifica congiunta delle attività in corso di svolgimento.

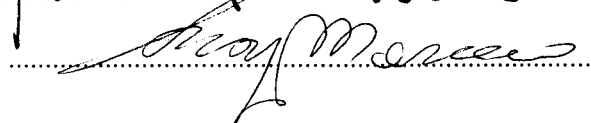
**Banca Intermobiliare di Investimenti e Gestioni S.p.A.**  
IL DIRETTORE GENERALE  
Sig. Cataldo Piccarreta



**Le RSA**  
Sig. Fabio Baldini - Segreteria FABI



Sig.ra Susy Marucco - Segreteria FISAC – CGIL



## INTEGRAZIONE AL VERBALE DI ACCORDO DEL 5 NOVEMBRE 2015

**Banca Intermobiliare di Investimenti e Gestioni S.p.A.** (di seguito "Banca") rappresentata dal Direttore Generale Sig. Cataldo Piccarreta, assistito dal Direttore del Personale Sig. Paolo Copiatti;

e  
le **RSA** rappresentate dai Signori:

Sig. Fabio Baldini della Segreteria FABI;

Sig.ra Susy Marucco della Segreteria FISAC CGIL;

ad integrazione dell'accordo siglato dalle parti il giorno 5 novembre 2015 e relativo alla presentazione al finanziamento del Piano Formativo "Knowledge Empowerment" di Banca Intermobiliare di Investimenti e Gestioni S.p.A. nell'ambito dell'Avviso 1-2015 di FBA – Fondo Banche Assicurazioni,

**dichiarano che:**

- Banca Intermobiliare di Investimenti e Gestioni S.p.A. ha provveduto alla mappatura dei ruoli interessati dal Piano, seguendo le logiche ed i criteri adottati per l'individuazione dei profili professionali definiti da FBA – Fondo Banche Assicurazioni.

**Banca Intermobiliare di Investimenti e Gestioni S.p.A.**

Il Direttore Generale

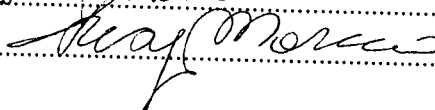

Sig. Cataldo Piccarreta



**Le RSA**

Sig. Fabio Baldini - Segreteria FABI

Sig.ra Susy Marucco - Segreteria FISAC – CGIL



Torino, 11 novembre 2015