



Care colleghe e cari colleghi,

a seguito dell'approvazione degli schemi di bilancio, le OO.SS. hanno chiesto un incontro con l'Azienda per avere alcune delucidazioni.

Il giorno 16 febbraio siamo stati ricevuti dalla Direzione Risorse Umane per un incontro al quale ha partecipato anche il Direttore Generale Dino Piccarreta.

Il Direttore ha voluto sottolineare la solidità della banca, che paga, però, una scelta strategica che in passato ha portato BIM allo sviluppo di attività legate al credito. Per quanto riguarda il Core Business di BIM, il D.G. ha sottolineato 1) quanto questo sia dipendente dall'andamento dei mercati e 2) quanto sia importante aumentare la raccolta investendo sull'inserimento, previsto per il 2016, di una ventina di nuovi RM nella rete commerciale.

Di seguito una tabella con le voci di bilancio per le quali abbiamo richiesto spiegazioni:

Voce di bilancio	Motivazione
Spese per il personale	L'incremento delle spese per il personale è dovuto a: <ul style="list-style-type: none">• Nuove assunzioni 2015 (e quelle a cavallo di fine 2014)• Rientro distacchi funzionali In un incontro precedente avevamo chiesto, senza ottenere risposta, a quale voce di bilancio corrispondesse la consulenza di ProperDelMare per il piano di empowerment. Il D.G. ci ha detto che parte del costo della consulenza è stato inserito nelle spese del personale.
Altre spese amministrative	La crescita delle "altre spese amministrative" è dovuta anche al versamento da parte dell'azienda di contributi, voluti dalla Banca Centrale Europea, al fine di recepire le nuove direttive BRRD (Bank Recovery and Resolution Directive) e DGS (Deposit Guarantee Scheme) che introducono delle regole armonizzate al fine di salvaguardare la solidità patrimoniale delle banche.
Rettifiche di valore sui crediti	Gran parte delle sofferenze che hanno inficiato su questa voce di bilancio risalgono al periodo antecedente l'ingresso di Veneto banca come azionista di maggioranza. Il direttore Generale ha lavorato al fine di migliorare la situazione crediti deteriorati della Banca. Tuttavia è possibile che nel corso del 2016 si debbano effettuare ulteriori rettifiche.
Altre rettifiche di valore	Derivano principalmente dall'operazione di impairment sugli immobili che hanno portato ad effettuare delle nuove perizie secondo le regole della BCE.



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI



Di seguito altri punti affrontati durante l'incontro:

Circolare ferie – banca ore

A breve uscirà la nuova circolare delle ferie. Le modalità di pianificazione e smaltimento dovrebbero essere simili a quelle dello scorso anno. Per quanto riguarda la banca delle ore, ci sarà una comunicazione riguardante lo smaltimento dei residui accumulati (oltre i 18 mesi).

Al direttore generale abbiamo chiesto il motivo per cui ai colleghi di BIM non sia stato riconosciuto il giorno ulteriore di ferie che l'A.D. Carrus ha concesso ai dipendenti appartenenti alle aree professionali e ai quadri direttivi del Gruppo Veneto Banca.

Il D.G. Piccarreta ha detto che è stata una sua decisione: la motivazione è dettata dall'atteggiamento propositivo, e dallo sforzo che i colleghi delle altre società del gruppo hanno sostenuto per partecipare all'assemblea dei soci del 19 dicembre 2015.

Buoni pasto elettronici

E' confermata l'adozione da parte di BIM dei buoni pasto elettronici. Essi saranno consegnati a fine marzo, con la busta paga.

Software accentrato prenotazioni

Verrà adottato un software per la gestione e accentrato delle prenotazioni delle trasferte e missioni.

Questo per ora è tutto.

Restiamo a disposizione per ulteriori delucidazioni.

Le R.S.A. FABI di BIM e Symphonia.

Torino, 1 marzo 2016