V.A.P. ESERCIZIO 2007

Montebelluna, 13/05/2008

In data odierna la Direzione delle Risorse Umane del Gruppo ci ha fornito i dati aggiornati relativi al V.A.P. 2007 di Veneto Banca Holding e Veneto Banca S.p.A.

Pertanto, siamo solo ora in grado di fornire una **informativa corretta** ed esaustiva in merito:

- aumento generalizzato di oltre il 20% rispetto al VAP del precedente esercizio;
- la possibilità di beneficiare della decontribuzione e defiscalizzazione previste dalla Legge Finanziaria 2007 (benefici comunque subordinati al relativo decreto attuativo, firmato ma ancora non pubblicato, e all'accoglimento da parte dell'INPS della richiesta di accesso al fondo, peraltro già avanzata);
- sottolineiamo che, per le modalità di calcolo del VAP previste in Veneto Banca Holding e Veneto Banca S.p.A., tutti gli eventuali vantaggi fiscali e contributivi andranno a totale beneficio dei dipendenti;
- il premio verrà corrisposto nella busta paga del corrente mese di maggio con tassazione ordinaria (gli eventuali benefici fiscali/contributivi verranno invece conguagliati nel corso dell'anno, non appena si renderanno disponibili)

Alleghiamo la consueta tabella degli importi lordi che troverete in busta paga.

Ricordiamo che, oltre agli importi indicati, vanno considerati anche i maggiori accantonamenti al fondo previdenza integrativa e T.F.R.

Lordo	2006	2007	Incremento
QD 4L	3183	3856	673
QD 3L	2668	3257	589
QD 2L	2381	2914	533
QD 1L	2230	2741	511
3A 4L	1947	2435	488
3A 3L	1804	2234	430
3A 2L	1699	2114	415
3A 1L	1603	2031	428
2A 3L	1530	1893	363
2A 2L	1468	1840	372
2A 1L	1434	1793	359
1A 1L	1338	1631	293

R.S.A. VENETO BANCA
DIRCREDITO – FABI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL

ACCORDO V.A.P. ESERCIZIO 2008

Montebelluna, 13/05/2008

Informiamo che è stato raggiunto un importante accordo per il calcolo del Premio di Produttività (VAP) per l'esercizio in corso (erogazione 2009).

La trasformazione di Veneto Banca Scpa in Veneto Banca Holding e lo scorporo della Veneto Banca Spa, con la conseguente produzione di due distinti bilanci, ha imposto la necessità di un accordo, limitato all'esercizio in corso, che salvaguardi i livelli dei premi di produttività finora conseguiti, eliminando così i rischi di possibili penalizzazioni derivanti da tali trasformazioni. L'accordo ci mette al riparo anche da probabili penalizzazioni derivanti dal forte incremento degli organici:

- la base di partenza sarà il **costo/banca medio pro-capite** dell'esercizio 2007, pari a € 3.300.
- a fronte di risultati di bilancio all'interno di una banda di **oscillazione di +/- 5%,** il premio resterà invariato rispetto a quello erogato quest'anno.
- in presenza di variazioni superiori all'intervallo considerato, di qualsiasi entità esse siano, vi sarà rispettivamente un aumento/diminuzione fisso del premio del 5%.

R.S.A. VENETO BANCA
DIRCREDITO – FABI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL