



## DALLE PAROLE AI FATTI

Nella giornata di martedì 29 luglio 2014 le scriventi OO.SS. si sono incontrate con l'azienda per proseguire il confronto sui temi definiti nel **Protocollo di Intenti per lo sviluppo di Veneto Banca** fortemente voluto e sottoscritto da Fabi e Fiba lo scorso 29 maggio.

L'azienda ha colto l'occasione per manifestare, anche a chi rappresenta le lavoratrici e i lavoratori, un vivo ringraziamento per l'impegno e il contributo di tutti per la buona riuscita del collocamento dell'aumento di capitale: il risultato è stato definito importante e abilitante.

All'azienda abbiamo risposto che fa piacere prendere atto che sono stati riconosciuti gli sforzi straordinari e il grandissimo senso di appartenenza di tutte le colleghe e di tutti i colleghi del Gruppo Veneto Banca. Sono proprio loro che hanno permesso di centrare questo obiettivo e far rivedere coloro che giudicavano improbabile raggiungere la meta.

Abbiamo però, con altrettanta forza, ribadito che tutte quelle colleghe e tutti quei colleghi, che hanno *"saputo difendere la banca e vendere fiducia"* e che per questo hanno ricevuto *"un solo grande e sentito GRAZIE"*, ora si aspettano, oltre alle belle parole, anche un segno concreto e tangibile che ripaghi gli sforzi e l'impegno extra-ordinario che hanno profuso non solo in questa occasione, ma ogni giorno e soprattutto nel corso di tutto il 2013.

**Abbiamo ribadito la necessità di chiudere l'argomento in tempi rapidissimi e l'azienda si è riservata una risposta altrettanto rapida che, se positiva, non farà altro che dare ancora più motivazione a tutti i lavoratori rafforzandone il senso di appartenenza.**

Nel corso dell'incontro abbiamo trattato anche altri temi:

- o l'azienda ha confermato la definizione della questione **"quota Faro 40%"**: verranno rispettati i tempi previsti di erogazione del dovuto agli aventi diritto entro la fine del mese di settembre di quest'anno;
- o abbiamo sollecitato la consegna a tutti i beneficiari della polizza sanitaria delle **Card individuali RBM-Previmedical**, utili per il riconoscimento e per fruire delle tariffe agevolate presso i centri convenzionati del Network, da mesi ferme da qualche parte in azienda;
- o l'azienda ci ha inoltre comunicato che immediatamente dopo il mese di agosto verrà presentato il **Nuovo Piano Industriale**. In proposito abbiamo chiesto, pochi giorni fa, di incontrare il Direttore Generale;
- o sono iniziati i lavori per istituire la **Commissione Pari Opportunità**. Fabi e Fiba hanno sottoposto all'azienda una bozza di lavoro basata su principi democratici con l'auspicio di un coinvolgimento di tutte le colleghe e di tutti i colleghi nella scelta delle persone più adeguate e competenti perché riteniamo che questa tanto agognata Commissione non rimanga una semplice 'scatola vuota', ma dia un importante contributo a ridurre tutte le disparità di genere, presenti anche nel nostro Gruppo, e permetta di promuovere politiche per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro che riguarda non solo la sfera privata delle persone, in particolare delle donne, che storicamente svolgono un doppio ruolo nell'ambito familiare e sul mercato del lavoro, ma tocca da vicino anche le imprese, le politiche attive del lavoro, le politiche di welfare ed, in generale, le politiche di sviluppo territoriale.