



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI



Iniziamo il confronto con il nuovo Direttore Risorse Umane

Care colleghe e cari colleghi,

Dopo il recente incontro con l'azienda lo scorso 20 giugno, richiesto con urgenza dalle OO.SS., vogliamo sinteticamente aggiornarvi su quanto detto. L'incontro ha visto il commiato del Direttore Risorse Umane in uscita, dott. Claudio Franzon e la presentazione del Direttore entrante (dott. Massimo De Angeli).

E' stata l'occasione per manifestare tutta la preoccupazione dei dipendenti sulle sorti di Bim e di Symphonia, e contestualmente, per esprimere considerazioni di merito su alcune situazioni aziendali.

Relazioni sindacali: abbiamo espresso le nostre critiche sulla latitanza della comunicazione Azienda/OO.SS che, salvo alcune manifestazioni episodiche, nel corso degli anni non è mai stata all'altezza di un confronto costruttivo reciprocamente ricercato (e certamente non per colpa nostra!). Traendo spunto dalla mancata informativa alle scriventi per la chiusura della filiale di Savona, prevista formalmente per il 23 giugno p.v., abbiamo rimarcato quanto controproducente siano per tutti la scarsità di scambio di idee, di dibattito sulle problematiche, di interpellanza di chi rappresenta i lavoratori, soprattutto in un momento ultra delicato del settore e della nostra banca in particolare. Abbiamo riferito al nuovo Direttore la percezione da parte di tutti i colleghi della mancanza di continuità e di organicità nella gestione e nella conoscenza da parte della Direzione Risorse Umane della realtà Bim, di Symphonia e dei suoi dipendenti, anche a causa dell'avvicendamento continuo in questi ultimi anni di Direttori sempre diversi.

Fuoriuscita RM e nuove assunzioni: abbiamo espresso (per l'ennesima volta!), fortissime preoccupazioni per la numerosa fuoriuscita di RM con portafogli importanti (ormai all'ordine del giorno) e il conseguente calo delle masse. Ci siamo anche fatti portavoce del malcontento generale che serpeggia tra i colleghi per le mancate assunzioni di nuovi RM, promesse e sbandierate mesi or sono, per la progressiva perdita di quella che è la fonte dei ricavi della banca a causa dell'emorragia dei clienti e per i lauti stipendi e i benefit aziendali riconosciuti ai dirigenti di sede di recente assunzione. Una politica retributiva, questa, decisamente discutibile in un simile contesto !

Situazione Ufficio posta: per i colleghi dell'ufficio posta permangono ancora delle difficoltà a livello di condizionamento del locale. In questi giorni di estrema calura, all'interno dell'ufficio la temperatura e l'umidità sono veramente alte e i "pinguini" a disposizione dei colleghi non sono adeguati. A tal proposito sono stati coinvolti gli RLS (Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza) i quali sembra si siano già interfacciati con i Responsabili del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) di Capogruppo.

Processo di valutazione dei dipendenti non commerciali e automatismi di carriera: il 15 giugno si è formalmente concluso il processo di valutazione del personale non commerciale. Ci siamo raccomandati con l'Azienda che quest'anno TUTTI i dipendenti possano usufruire di questo importante momento di confronto tra l'altro sancito dall'articolo 75 del CCNL 31/03/2015. Abbiamo inoltre richiesto all'Azienda di effettuare delle verifiche in relazione al riconoscimento degli automatismi di carriera come sancito dall'art. 110 del CCNL 31/03/2015.

Un saluto a tutti.

RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI: FABI – FISAC/CGIL

Torino, 21 giugno 2017