



PROSSIMA TAPPA : IL DOVEROSO RICONOSCIMENTO PER IL LAVORO PROFUSO

Nella tarda serata di giovedì 29 maggio 2014, le OO.SS. del primo tavolo e l'azienda, riaffermando la centralità del valore dei dipendenti, del loro apporto professionale e della loro capacità di relazionarsi con i propri clienti, patrimonio dell'azienda stessa, hanno firmato due importanti Accordi per riaccendere la speranza e le motivazioni delle lavoratrici e dei lavoratori di Veneto Banca.

Si tratta del **PROTOCOLLO PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE** e del nuovo **ACCORDO PER LA SOLIDARIETA' DIFENSIVA**, sottoscritto dopo gli approfondimenti effettuati dagli specialisti nazionali di Fabi e Fiba, e le verifiche dell'azienda in ABI, sui contenuti della proroga introdotta di recente dal Comitato di Gestione del Fondo Straordinario di settore, che ci hanno dato sufficienti garanzie sulla fruibilità e sulla capienza del Fondo. Nel caso fosse impossibile recuperare le risorse per la copertura finanziaria delle giornate richieste e fruite, le parti si incontreranno per valutare possibili soluzioni.

Con la firma di questi accordi sono stati introdotti importanti principi di sostenibilità, di responsabilità sociale, di riconoscimento dell'elevato contributo professionale dei lavoratori, di giusto equilibrio tra etica e business che dovranno guidare le attività, la crescita e lo sviluppo del Gruppo fin da subito e che saranno oggetto di ulteriori specifici accordi.

In particolare sono stati definiti:

- la necessità di sottoscrivere un **PROTOCOLLO SUL CLIMA AZIENDALE** che valorizzi l'efficacia della relazione commerciale, il rispetto delle regole, la centralità del cliente, la motivazione del personale, la valorizzazione del merito, la condivisione degli obiettivi e la capacità di conseguirli attraverso lo spirito di squadra nel rispetto delle persone e delle regole;
- adeguati interventi a **SUPPORTO E RINFORZO DEGLI ORGANICI** che le OO.SS. firmatarie potranno segnalare come necessari. Sull'argomento l'Azienda ci ha confermato che dal 15 giugno verranno effettuate 30 nuove assunzioni indirizzate a rafforzare le 'massa di manovra' di tutte le Aree;
- fruizione della **SOLIDARIETA' DIFENSIVA** per circa 11.300 giornate nei prossimi 12 mesi. Sulle modalità di fruizione della Solidarietà seguirà uno specifico comunicato. Anticipiamo che sarà possibile presentare le domande ENTRO il prossimo 20 GIUGNO;
- riapertura, nel 2015, del **FONDO ESUBERI** per i colleghi rimasti esclusi dall'accordo del 26 ottobre 2012;
- nuovo impulso per la costituzione della **COMMISSIONE PARI OPPORTUNITA'** al fine di adottare comportamenti socialmente responsabili e promuovere azioni positive;
- impegno a riproporre **PROGRAMMI DI WELFARE** volti a promuovere il benessere della persona e della famiglia;
- rinnovato impegno a definire un'adeguata **REMUNERAZIONE ALL'INCREMENTO DELLA PRODUTTIVITA'**.

Su quest'ultimo argomento le scriventi OO.SS. hanno ribadito la necessità che vengano riconosciuti lo sforzo e il lavoro profuso dalle lavoratrici e dai lavoratori di Veneto Banca nell'anno 2013, anno che è stato contraddistinto da enormi difficoltà e che ha visto tutte le colleghe e tutti i colleghi impegnati a difendere e tutelare l'immagine e la tenuta di Veneto Banca.

L'azienda si è impegnata a fornire una rapida risposta.

Le scriventi OO.SS. ritengono che il giusto riconoscimento sia fondamentale e che consenta di rafforzare il senso di appartenenza delle colleghe e dei colleghi alimentando significativamente la loro motivazione.

Infine, con grande soddisfazione, segnaliamo che ci è stato assicurato che l'annosa questione relative ai rimborsi assicurativi **ex FARO (40%)** verranno liquidati entro la fine del mese di settembre 2014.

Quando si condividono strategie e obiettivi si vince.

COORDINAMENTI SINDACALI AZIENDALI UNITARI
FABI - FIBA/CISL