

PROTOCOLLO DI INTENTI PER LO SVILUPPO DI VENETO BANCA

29 maggio 2014

Tra Veneto Banca scpa e le Organizzazioni Sindacali FABI e FIBA/CISL

Premesso che:

- la rapida evoluzione degli scenari economici ha reso necessaria un'ampia riflessione da parte delle imprese bancarie e delle OO.SS. sulle tematiche connesse al miglior utilizzo delle risorse umane, riaffermando la centralità e l'obiettivo comune della loro valorizzazione quale fattore strategico per lo sviluppo e il successo dell'impresa;
- a valle della ribadita volontà dei soci di affrontare tale contesto con la determinazione e gli strumenti più idonei e in linea con i valori di autonomia e indipendenza, si impone oggi il perseguimento di ogni sforzo utile a creare valore nel lungo termine per i soci, i dipendenti e i territori, all'interno di un quadro di riferimento sostenibile;
- Veneto Banca sta concludendo la definizione del Piano Industriale 2014-2018, le cui linee guide sono state anticipate durante l'Assemblea dei Soci del 26 aprile u.s. e nelle recenti riunioni alle quali sono stati invitati tutti i dipendenti del Gruppo, alla presenza della Presidenza e della Direzione Generale;
- le parti sottolineano l'importanza della condivisione di valori finalizzati a uno sviluppo di un sistema socialmente sostenibile che tenga conto di tutti i portatori di interessi: clienti, azionisti e dipendenti;
- le parti condividono la necessità di rafforzare un contesto nel quale proseguire nell'impegno di conciliare i valori dell'etica e del business in tutti i processi aziendali nell'ambito delle strutture aziendali per dare sempre maggiore rilievo al ruolo della responsabilità sociale all'interno del quale Veneto Banca continui a operare;

le parti convengono quanto segue

nel dare avvio a un articolato confronto su varie tematiche funzionali alla creazione di condizioni più favorevoli ai contenuti evidenziati in premessa, in coerenza con le linee guida del Piano Industriale anticipate, in attesa di conoscerne i contenuti definitivi, individuano come prioritari i seguenti punti:

- I) LIVELLI OCCUPAZIONALI
- II) CLIMA AZIENDALE
- III) REMUNERAZIONE DELLA PRODUTTIVITA'
- IV) WELFARE AZIENDALE
- V) PARI OPPORTUNITA'

I) LIVELLI OCCUPAZIONALI

L'Azienda si impegna a fornire adeguati supporti e azioni di rinforzo degli organici volti a facilitare il perseguimento degli obiettivi.

Contestualmente le parti convengono sull'opportunità di sviluppare politiche e strumenti volti a favorire il ricambio generazionale, compatibilmente con la sostenibilità dei relativi oneri attraverso il ricorso a tutti gli strumenti disponibili.



Handwritten signatures of the parties involved in the agreement, including representatives of Veneto Banca and the unions FABI and FIBA/CISL.

II) CLIMA AZIENDALE

Le parti riaffermano la centralità del valore dei dipendenti, del loro apporto professionale e della loro capacità di relazionarsi con i propri clienti, patrimonio dell'azienda.

Fondamentale diventa pertanto la creazione di un clima di fiducia volto a garantire una condizione di benessere lavorativo.

Per queste ragioni le parti si impegnano a elaborare un protocollo sul clima aziendale che valorizzi l'efficacia della relazione commerciale nel rispetto delle norme, la centralità del cliente, la motivazione del personale, la valorizzazione del merito, la condivisione degli obiettivi e la capacità di conseguirli attraverso lo spirito di squadra nel rispetto delle persone e delle regole.

La valorizzazione dei lavoratori e delle lavoratrici si esplica favorendo il processo di sviluppo professionale e di formazione continua anche attraverso il riconoscimento del ruolo e delle competenze e l'utilizzo dei finanziamenti disponibili che saranno oggetto, così come già previsto, di analisi da parte della Commissione Paritetica sulla Formazione.

III) REMUNERAZIONE DELLA PRODUTTIVITA'

Le parti confermano quanto già condiviso a livello nazionale, tra OO.SS. e aziende, in merito alla definizione tempo per tempo di un'adeguata remunerazione della produttività aziendale.

IV) WELFARE AZIENDALE

Le parti condividono - compatibilmente con la sostenibilità dei relativi oneri - l'opportunità di ricercare e migliorare programmi di welfare aziendale ed interaziendale innovativi, volti a promuovere il benessere sociale della persona e della famiglia.

V) PARI OPPORTUNITA'

Le parti si impegnano a dare nuovo impulso agli istituti esistenti nella contrattazione aziendale vigente, quali la Commissione Pari Opportunità che verrà costituita entro il 31/07/2014, al fine di favorire l'adozione di comportamenti socialmente responsabili, da parte di tutti i portatori di interesse, e a promuovere su questi temi azioni positive.


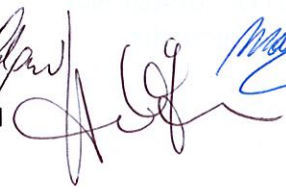


Le parti si impegnano a ricercare entro il 30 settembre 2014 un assetto normativo negoziale coerente a quanto definito nel Protocollo dando avvio da subito agli incontri necessari per raggiungere gli obiettivi che le parti si sono prefissati.

VENETO BANCA SCPA





FABI

FIBA/CISL



