In data 3 luglio 2013 presso il Centro Direzionale di Veneto Banca scpa in Montebelluna si sono incontrate:

VENETO BANCA SCPA rappresentata dal Responsabile della Direzione Centrale Risorse Umane, Dott. Bortolan Antonio

e

le seguenti Organizzazioni Sindacali:

DIRCREDITO rappresentata dal Sig. Cason Adriano (RSA)

FABI rappresentata dai Sig.ri Algeri Giuseppe (RSA), Brotto Wladimir (RSA), Valbusa Dall'Armi Mario (RSA)

FIBA/CISL rappresentata dai Sig.ri Paglini Massimiliano (RSA), Ferronato Mara (RSA), Folegotto Tiziana (RSA)

FISAC/CGIL rappresentata dai Sig,ri Molinari Giuseppe (RSA), Pizzolon Angela (RSA), Bassani Roberta (RSA)

UILCA rappresentata dal Sig. Crosara Manlio (RSA)

per esaminare e concordare le modalità di presentazione di richiesta di finanziamento a valere sul **Fondo FBA (Avviso 2-2012)** per il Piano formativo aziendale dal titolo: <L'Esperienza al servizio> che coinvolgerà dipendenti del Gruppo Veneto Banca.

Premesso che:

- In data 30 novembre 2012 le parti hanno siglato un verbale di accordo per la realizzazione di una specifica attività di ricerca focalizzata sul segmento dei dipendenti prossimi al compimento (o che hanno già compiuto) 55 anni di età presenti all'interno delle aziende del Gruppo Veneto Banca (Veneto Banca, Cassa di Risparmio di Fabriano e Cupramontana, BancApulia, BIM), da affidare alla Società SCS Azioninnova Consulting (in possesso dei requisiti richiesti dal Fondo FBA) e finalizzata alla predisposizione e presentazione di un Piano Formativo dedicato a valere sull'Avviso 2-2012 di FBA;
- in data 4 dicembre 2012 Cassa di Risparmio di Fabriano e Cupramontana spa - Azienda del Gruppo Veneto Banca - e le relative Rappresentanza Sindacali hanno sottoscritto un verbale di accordo analogo a quello sopra citato;
- a far data dal 27 maggio 2013 Cassa di Risparmio di Fabriano e Cupramontana S.p.a. è stata oggetto di fusione per incorporazione nella capogruppo Veneto Banca s.c.p.a.;
- la ricerca di cui agli accordi del 30 novembre e del 4 dicembre u.s. si è svolta nel periodo marzo-giugno 2013, con ampio coinvolgimento delle strutture interessate ed ha seguito l'articolazione a suo tempo definita e concordata;
- dai risultati della ricerca sono emerse specifiche linee-guida in tema di fabbisogni formativi che hanno favorito l'individuazione e la progettazione di una serie coordinata di azioni formative da comprendere all'interno di un Piano integrato ed organico rivolto ai dipendenti "over 55" (secondo la definizione contenuta nell'Avviso 2-2012 di FBA) del Gruppo Veneto Banca;

tanto premesso, le parti convengono che:

- sussistono le condizioni, in ordine sia all'articolazione sia alle modalità attuative per la presentazione da parte di Veneto Banca S.c.p.a. - nell'ambito dell'Avviso 2-2012 di FBA – Fondo Banche e Assicurazioni - della richiesta di finanziamento del Piano Formativo dal titolo <L'Esperienza al servizio>, la cui articolazione è riportata in allegato al presente accordo;

- il Piano Formativo di cui all'allegato sarà oggetto di verifica congiunta in due momenti: una entro il 31 dicembre 2013 e una al completamento del piano formativo stesso;
- il Piano Formativo sarà oggetto di monitoraggio da parte della Commissione Tecnica Paritetica per la Formazione finanziata e finanziabile del personale istituita con accordo del 30 novembre 2012.

Veneto Banca S.c.p.a.

Dott. Bortolan Antonio(Responsabile Direzione Centrale Risorse Umane) .....

Le Organizzazioni Sindacali:

DIRCREDITO - Cason Adriano (RSA) .....

FABI - Algeri Giuseppe (RSA) .....

FABI - Brotto Wladimir (RSA) .....

FABI - Valbusa Dall'Armi Mario (RSA) .....

FIBA/CISL - Paglini Massimiliano (RSA) .....

FIBA/CISL - Ferronato Mara (RSA) .....

FIBA/CISL - Folegotto Tiziana (RSA) .....

FISAC/CGIL - Molinari Giuseppe (RSA) .....

FISAC/CGIL -Pizzolon Angela (RSA) .....

FISAC/CGIL - Bassani Roberta (RSA) .....

UILCA -Crosara Manlio (RSA) .....

All.to

ALLEGATO AL VERBALE DI ACCORDO DEL PIANO FORMATIVO RELATIVO ALL'AVVISO 2/2012 FBA

Intervento formativo	n. px	Durata in ore	Edizioni previste
Percorso di Tutorship	24	30	2
Percorso di Mentorship	30	30	3
Percorso di Formazione formatori	12	37,5	1
La gestione di gruppi di miglioramento interni	12	37,5	1
Abilità comunicative, relazionali e negoziali	150	15	10
Orientamento al cambiamento	40	15	2
La trasparenza bancaria	150	2	f.a.d.
I Valori della nostra Banca in un mondo che cambia	250	1	f.a.d.
Microsoft Word 2010	30	9	f.a.d.
Microsoft Excel 2010	100	8,5	f.a.d.
Microsoft PowerPoint 2010	80	8,5	f.a.d.
Microsoft Outlook 2010	100	2	f.a.d.