



## VAP : NON C'E' PIU' TEMPO DA PERDERE

Ieri 1 luglio 2014, come da lettera allegata, Fabi e Fiba hanno rinnovato la richiesta di incontro finalizzato al confronto sul VAP, richiesta già inviata lo scorso 1° aprile quando, per i cambiamenti avvenuti a seguito dell'assemblea dei soci, l'azienda aveva segnalato la necessità di lasciare al nuovo CdA un tempo adeguato per insediarsi.

Crediamo che trascorsi due mesi dall'insediamento i tempi per parlare di VAP siano più che maturi.

Veneto Banca si è distinta, tra gli istituti italiani del settore come quella che ha cercato di non disperdere anni di tutele e di conquiste sindacali. E' per questo che grazie alla pervercia e alla determinazione delle scriventi OO.SS. si è giunti alla proroga del CIA fino al 30 giugno 2015 e si è, tempo per tempo, riconosciuta un'adeguata remunerazione al contributo che TUTTI i lavoratori hanno conferito anche in momenti di forte difficoltà dell'azienda.

Anche nel 2014, che segna un anno di svolta per il nostro istituto, vogliamo continuare a credere che la disponibilità del management, assieme alla forte determinazione di Fabi e Fiba, proseguiranno quella **tradizione positiva e controcorrente** rispetto al resto della gran parte del mondo bancario italiano.

Non possiamo però non osservare che in diverse realtà, anche in quelle dove si sono registrati bilanci pesantemente in rosso, OO.SS. e aziende bancarie hanno già provveduto a sottoscrivere accordi per dare a tutte le colleghe e a tutti i colleghi un giusto riconoscimento per il lavoro profuso in un momento storico contraddistinto da una crisi pesantissima che ha richiesto, e continua a chiedere, un **impegno straordinario** (fuori dell'ordinario) rispetto al passato. Per citarne alcuni:

- il 1° aprile 2014 il Credito Valtellinese ha sottoscritto un accordo che prevede l'erogazione di un premio del 10% più alto rispetto a quello dell'esercizio precedente che verrà erogato a settembre;
- nel Gruppo Intesa San Paolo il 6 maggio 2014 è stato raggiunto un accordo sull'azionariato ai dipendenti e su un riconoscimento economico che valorizza l'impegno profuso da tutte le lavoratrici e lavoratori.
- in Cariparma l'accordo a livello di Gruppo è stato raggiunto il 13 giugno u.s. e prevede l'erogazione di un premio aziendale a favore dei quadri direttivi e delle aree professionali, con la conferma anche per quest'anno del c.d. premio aziendale sociale
- il 28 giugno 2014 in Ubi Banca e in Ubi Servizi è stato sottoscritto l'accordo per il Premio aziendale 2013 con un aumento dell'8% rispetto all'anno precedente che verrà erogato con varie modalità (welfare o cash, welfare + buoni benzina, cash + buoni benzina);
- nel Gruppo Unicredit il 28 giugno è stato raggiunto, dopo tre giorni di trattativa ininterrotta, l'accordo tra sindacati e azienda sul riconoscimento straordinario del premio aziendale per tutti i lavoratori.
- nel Gruppo Banca Popolare quest'anno verrà erogato un premio superiore del 5% rispetto a quello dell'esercizio precedente sulla base dell'accordo biennale sottoscritto il 17 aprile 2013.

Dal Bilancio 2013 del Gruppo Veneto Banca, che abbiamo riclassificato e messo a confronto con quello di altri istituti, emerge quanto i risultati della gestione caratteristica della nostra banca siano stati raggiunti grazie **all'attività tradizionale**, ovvero raccogliendo risparmio e prestando denaro a sostegno delle imprese, del territorio e delle famiglie. Ciò è stato possibile proprio grazie al contributo di tutti, ma soprattutto grazie all'impegno straordinario di migliaia di colleghe e colleghi del Gruppo che ora si attendono un **segnale concreto** per lo sforzo aggiuntivo sostenuto lo scorso anno.

Oltre al VAP, così come previsto dal **PROTOCOLLO PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE** sottoscritto il 29 maggio 2014, abbiamo chiesto di poterci confrontare sul **PROTOCOLLO SUL CLIMA AZIENDALE**, di procedere con la costituzione della **COMMISSIONE PARI OPPORTUNITA'** e di lavorare ai **PROGRAMMI DI WELFARE** volti a promuovere il benessere della persona e della famiglia.

**COORDINAMENTI SINDACALI AZIENDALI UNITARI**  
**FABI - FIBA/CISL**

(Dati bilancio 2013 in milioni di euro)

	IntesaSanPaolo	%	Ubi banca	%	Banco Popolare (consolidato)	%	Veneto Banca	%
Interessi netti	1.522	24,4%	119	19,7%	1.647	50,8%	352	60,9%
Dividendi	1.929	31,0%	247	40,9%	35	1,1%	8	1,4%
<b>Margine di interesse</b>	<b>3.451</b>	<b>55,4%</b>	<b>366</b>	<b>60,6%</b>	<b>1.682</b>	<b>51,8%</b>	<b>360</b>	<b>62,3%</b>
Profitti/perdite da operazioni finanziarie	661	10,6%	233	38,6%	176	5,4%	11	1,9%
<b>Primo margine di intermediazione</b>	<b>4.112</b>	<b>66,0%</b>	<b>599</b>	<b>99,2%</b>	<b>1.858</b>	<b>57,3%</b>	<b>371</b>	<b>64,2%</b>
Commissioni attive	2.118	34,0%	5	0,8%	1.504	46,3%	261	45,2%
Commissioni passive			-	0,0%	117	-3,6%	54	-9,3%
<b>Margine di intermediazione</b>	<b>6.230</b>	<b>100,0%</b>	<b>604</b>	<b>100,0%</b>	<b>3.245</b>	<b>100,0%</b>	<b>578</b>	<b>100,0%</b>



Spettabile  
VENETO BANCA S.c.p.A.  
Direzione Centrale Risorse Umane  
Via Feltrina Sud, 250

31044 MONTEBELLUNA (TV)

Montebelluna, 1 luglio 2014

**OGGETTO:** richiesta calendario per incontri

Con la presente, facendo seguito:

- alla nostra richiesta di incontro, datata 1 aprile 2014, in merito al Premio Aziendale previsto dagli artt.48 e 52 del vigente CCNL;
- alle intese contenute nel Protocollo di Intenti per lo Sviluppo di Veneto Banca sottoscritto in data 29 maggio 2014;
- all'accordo di Proroga dei CIA e di Armonizzazione dei trattamenti dei dipendenti di Veneto Banca e della ex Carifac datato 3 aprile 2014 nel quale si conveniva sulla necessità di avviare un confronto sulla previdenza integrativa attualmente in essere nella ex Carifac;

siamo a chiederVi di fissare un calendario di incontri per poter procedere al confronto sulle diverse tematiche in sospeso, indicate nei citati accordi.

In attesa di un cortese riscontro porgiamo distinti saluti.

SEGRETERIE DI COORDINAMENTO AZIENDALI  
FABI FIBA/CISL

1/12/2014