VENETO BANCA NON SI ARRESTA E SI AVVIA AD UN NUOVO INIZIO

Il giorno 3 agosto, dopo le nostre molte sollecitazioni, finalmente, la Banca ha convocato le OO.SS. anche per la consegna della comunicazione, prevista dalle norme, **a seguito del passaggio di proprietà del Gruppo Veneto Banca a Quaestio Capital Management SGR Spa** (per il 97,64% del capitale).

L'occasione ci ha consentito di evidenziare **i molti argomenti ancora in attesa di risposta**, e formularne altri di più recenti dopo un periodo che ha visto l'azienda concentrata su problemi di natura straordinaria.

Le parti hanno convenuto **di avviare i lavori della Commissione Inquadramenti nei primi giorni di settembre** in considerazione delle molte figure professionali ancora prive di definizione e del nuovo modello organizzativo che sta lentamente prendendo forma, come previsto dal Piano Industriale.
In particolare le OO.SS. hanno incalzato l'Azienda sui tempi di riorganizzazione delle nuove D.T. e delle filiali Hub&Spoke. L'Azienda **ha confermato la validità del modello organizzativo** approvato dal vecchio CdA precisando la necessità di una 'validazione' da parte del nuovo CdA che si insedierà il prossimo 8 agosto.

Gli altri argomenti emersi nel corso dell'incontro, in attesa di risposte, sono i seguenti:

- **NUOVO REGOLAMENTO PER LA GESTIONE DELLE OPERAZIONI PERSONALI**
  Tale documento, probabilmente sfuggito a qualcuno, è visibile nella sessione Regolamenti della Intranet. Nel merito **abbiamo sottolineato talune forti perplessità**, in particolare sulla interpretazioni, a nostro avviso, troppo restrittive delle fonti normative già di per sé chiare e cogenti.

- **SICUREZZA E TUTELA LEGALE**
  L'Azienda si è impegnata a dare informativa alle Funzioni competenti per **predisporre, ove necessari, adeguati strumenti di protezione e di tutela per i colleghi** e le filiali. In merito a quanto previsto dal CCNL (artt. 42 e seguenti), in tema di tutela legale, l'Azienda **si è impegnata a emanare un Vademecum** esplicativo.

- **ASSISTENZA SANITARIA 2017**
  In forza delle tutele già pattuite con la proroga dei CIA al 31/12/2017, è stato fissato **un incontro il 1 settembre** con il broker Europa Benefits per analizzare gli andamenti della polizza **al fine di definire al più presto il pacchetto assicurativo per il prossimo anno.**

- **PRESIDIO ORGANIZZATIVO**
  L'occasione ci ha consentito di portare all'attenzione dell'Azienda **molti esempi che attestano una condizione di disordine e incoerenza organizzativa** che lasciano troppo spesso i colleghi in balia dell'intraprendenza, o peggio dell'eccesso di protagonismo, di qualche pro-console del passato.

Cogliamo l'occasione per augurare buone ferie a tutti.

Montebelluna, 5 agosto 2016

COORDINAMENTI AZIENDALI GRUPPO VENETO BANCA
FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL UILCA UNISIN