



VI RACCONTIAMO L'INCONTRO DEL 16 SETTEMBRE...

Venerdì 16 settembre abbiamo incontrato l'Azienda per affrontare il seguente o.d.g.:

- Situazione polizza sanitaria;
- Comunicazione di Quaestio sgr “a seguito dell’acquisizione di una partecipazione indiretta in Banca Intermobiliare di Investimenti e Gestioni S.p.A”;
- Aggiornamento su formazione e finanziamento FBA;
- Varie ed eventuali.

Polizza sanitaria

Relativamente alla polizza sanitaria vi comunichiamo che anche per l’anno 2017 c’è la volontà, da parte dell’Azienda, di procedere al rinnovo.

Con la presenza di Bim Brokers abbiamo fatto il punto sull’andamento sino al 31 luglio c.a. Il rapporto premi/sinistri si colloca già intorno al 130-135% ! Poiché fisiologicamente la maggior parte delle richieste di rimborso si concentra verso la fine dell’anno, si presume un ulteriore peggioramento del dato. A dire il vero, vista anche l’introduzione della forma diretta da parte di Blue Assistance, speravamo di non ritrovarci a gestire una trattativa di rinnovo con in mano i numeri pessimi che ci sono stati presentati e che sono peggiori di altre realtà del settore.

Da parte nostra, confrontandoci con l’Azienda e con Bim Brokers, abbiamo convenuto che, in caso di difficoltà di rinnovo, piuttosto che intervenire in maniera peggiorativa sulle condizioni della polizza sanitaria, **discuteremo** di un’eventuale introduzione di una franchigia sulla polizza infortuni relativamente a quelli extra-professionali.

Visto che in Banca si fanno tante video-conferenze, valuteremo se richiederne una *ad hoc* a fine anno affinché vengano illustrate le migliori modalità di utilizzo della polizza da parte di tutti i colleghi al fine di non avere lo stesso problema per l’ennesima volta anche nel 2017 !

Comunicazione di Quaestio Sgr

Con due lettere datate 12 luglio c.a. Quaestio Sgr informa Banca Intermobiliare dell’acquisizione in via indiretta di una partecipazione di controllo secondo quanto previsto dal TUF e dal Regolamento Consob. Si tratta di una formalità prevista dalla legge di cui l’Azienda dà lettura alle scriventi OO.SS di BIM con oltre due mesi di

ritardo, senza neppure aver provveduto a consegnarcene copia ! Ci è stata inviata via mail solo nel pomeriggio del giorno dell'incontro ! Un'altra mancanza da parte dell'Azienda che non ci siamo certo risparmiati di rimarcare, tenuto conto anche del fatto che la copia della comunicazione relativa a Symphonia era stata inviata alle sue OO.SS. tempestivamente...

Aggiornamento su formazione

E' stata cura della Dott.ssa Diana Boccalatte illustrarci quanto fatto sia in materia di formazione obbligatoria che non. Nel complesso ci sembra che sia stata portata avanti l'intenzione annunciata a suo tempo dall'Azienda in una riunione della Commissione Formazione di porre maggiore attenzione alla formazione in aula sui temi più delicati, sia in termini di complessità che in termini di responsabilità (es. antiriciclaggio, privacy, IVASS). Abbiamo riportato all'Azienda i commenti ricevuti dai colleghi coinvolti in questi corsi che hanno espresso giudizi positivi sulla competenza e professionalità delle docenze.

Ci è stato comunicato, sempre in merito alla formazione obbligatoria, che si stanno approntando dei corsi in aula per tutta la rete sulla nuova direttiva UE in materia di Market Abuse.

Parecchio si sta facendo anche sulla formazione non obbligatoria: corsi per junior private bankers rivolta ad alcuni assistant, ripresa a breve dei corsi di inglese per personale di sede, probabili corsi di formazione online su pacchetti office (in fase di studio), corsi tenuti da alcuni Responsabili di Servizi a circa 80 amministrativi di rete sulla cultura del rischio. Proprio in merito a questo ultimo progetto messo in cantiere, ci ha fatto piacere riscontrare apprezzamento da parte dell'Azienda nei confronti di quei colleghi che hanno messo la loro seniority al servizio dei colleghi più giovani dando disponibilità di tempo ed energia.

In merito al progetto Empowerment l'Azienda ci ha informati che da metà settembre a fine ottobre si svolgeranno gli incontri sulla comunicazione (1 giornata e mezza) per il personale di rete. Contrariamente ai riscontri positivi che l'Azienda ci ha comunicato di aver ricevuto dai questionari compilati, come OO.SS. abbiamo invece riportato le impressioni piuttosto critiche e dubbiose raccolte da alcuni colleghi che stanno attualmente partecipando ai corsi e da quelli di sede che vi hanno partecipato a suo tempo.

Abbiamo inoltre fatto notare all'Azienda alcuni errori e lacune nella comunicazione che sarebbe meglio evitare di compiere. Non si escludono i dipendenti di Symphonia da una video-conferenza del Direttore Generale di Bim quando si sa che verranno

affrontati temi che riguardano anche la nostra Sgr ! Soprattutto se consideriamo che, ad esempio, la comunicazione relativa alla liquidazione con la busta paga di agosto della parte variabile della retribuzione degli RM è stata inviata a tutti i dipendenti indistintamente !

Proprio nel corso della video-conferenza di cui sopra abbiamo fatto notare come sia stata inopportuna l'esortazione rivolta dal dg ai dipendenti di sede a non sostare sui balconi o al caffè: i colleghi delle filiali in ascolto avranno pensato che in sede si ozia tutto il tempo ! Se l'Azienda ritiene che ci siano dei colleghi "perditempo" deve essere cura dei responsabili parlarne con i diretti interessati e non farne oggetto di una video-conferenza con tutto il personale focalizzata su ben altri temi ! Inoltre, abbiamo fatto presente che forse prima era il caso di accertarsi del motivo per il quale i colleghi sostano sui balconi. O dobbiamo ricordare "all'Azienda" **che è severamente vietato fumare nei locali aziendali** ???

Ci siamo nuovamente lamentati per la mancata consegna da parte di alcuni responsabili delle schede di valutazione ai propri collaboratori: possibile che alcuni siano così oberati da non riuscire a provvedere e che i solleciti dell'Azienda vengano continuamente ignorati ?

L'Azienda ci ha aggiornati sulle tempistiche di trasferimento degli uffici coinvolti a seguito del completamento dei lavori al secondo piano dello stabile. Si prevede di lasciare libera gran parte del piano ammezzato entro fine anno per darlo in affitto a società terze. Con l'occasione dei lavori di ristrutturazione siamo ritornati su una nostra richiesta assai datata: una bouvette per i dipendenti e una saletta sindacale !

Infine, abbiamo ripreso un tema già affrontato dalle OO.SS. in Capogruppo sul nuovo "Regolamento per la gestione delle operazioni personali". Dopo alcuni approfondimenti legali da noi effettuati, abbiamo chiesto all'Azienda di circoscrivere meglio le operazioni oggetto di segnalazione e le relative modalità di segnalazione. Siamo in attesa che la Capogruppo effettui i dovuti approfondimenti in merito.

A disposizione per ogni chiarimento.

RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI
FABI – FISAC/CGIL

Torino, 23 settembre 2016